УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Администрации Ковровского района

П Р И К А З

от 10.12.2021 № 726 -осн.

Об утверждении «дорожной карты»
(плана мероприятий) по развитию муниципальной системы
управления качеством образования
до 2023 года

В соответствии с распоряжением Департамента образования Владимирской области от 22.06.2021 года №710 «О проведении мониторинга системы управления качеством образования на муниципальном уровне», рекомендациями Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки Российской Федерации по повышению объективности оценки образовательных результатов, на основании статистической справки по результатам оценки механизмов управления качеством образования Ковровского района (письмо Департамента образования Владимирской области от 08.11.2021 года № ДО- 10487-02-07 «О результатах мониторинга системы управления качеством образования на муниципальном уровне»), анализа показателей мониторинга системы управления качеством образования Ковровского района **п р и к а з ы в а ю**:

1. Утвердить «дорожную карту» (план мероприятий) по развитию муниципальной системы управления качеством образования до 2023 года (далее – «дорожная карта») согласно приложению к настоящему приказу.

2. Заместителю директора МБУ «ЦРО» по информационно-методическому обеспечению и организационной работе обеспечить:

2.1. Реализацию «дорожной карты» в установленные сроки.

2.2. Координацию деятельности по реализации мероприятий «дорожной карты».

2.3. Информационно-методическое сопровождение реализации мероприятий «дорожной карты».

3. Руководителям общеобразовательных организаций обеспечить:

3.1. Реализацию «дорожной карты» в пределах своих компетенций в установленные сроки и в полном объеме.

3.2. Утверждение планов мероприятий («дорожных карт») по развитию системы оценки качества образования и механизмов управления качеством образования в общеобразовательных организациях в срок до 10.01.2022 года.

4. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя начальника управления образования.

Начальник И.Е. Медведева

Готовил:

Заместитель начальника управления образования _____ С.В. Чернышева _____
(подпись) (дата)

Ознакомлены:

Директор МБУ «ЦРО», _____ Колесникова Г.Г. _____
(подпись) (дата)
(подпись) (дата)

Заместитель директора МБУ «ЦРО» по информационно-методическому обеспечению и организационной работе _____ Сафонова Т.В. _____
(подпись) (дата)

Заведующий отделом регламентации образовательной деятельности _____ Здоровова М.О. _____
(подпись) (дата)

Заведующий отделом дополнительного образования и воспитательной работы МБУ «ЦРО» _____ Краснова Т.А. _____
(подпись) (дата)

Заведующий отделом психолого-педагогического сопровождения образовательных организаций и воспитательной работы _____ Лабутина А.М. _____
(подпись) (дата)

Разослать:
1) управлению образования – 1 экз.
2) МБУ «ЦРО» - 1 экз.
3) ОО – 13 экз.

Соответствие текста файла и оригинала документа подтверждаю

_____ С.В. Чернышева
подпись исполнителя расшифровка подписи

Имя файла: «*Об утверждении «дорожной карты» (плана мероприятий) по развитию муниципальной системы управления качеством образования до 2023 года*»

Приложение к приказу УО
от _____№ _____

План мероприятий («дорожная карта»)
по развитию муниципальной системы оценки качества образования
до 2023 года

№ п/п	Основные направления деятельности	Сроки реализации	Ответственные исполнители	Отчетная документация
1. Нормативно-правовое обеспечение развития муниципальной системы оценки качества образования и механизмов управления качеством образования в Ковровском районе				
1.1	Формирование рабочей группы по ведению муниципальной системы оценки качества образования	Декабрь 2021	Управление образования (далее - УО)	Приказ УО
1.2	Утверждение «дорожной карты» по развитию муниципальной системы оценки качества образования и механизмов управления качеством образования в Ковровском районе на 2022 год	Декабрь 2021	УО, МБУ «ЦРО»	Приказ УО
1.3	Корректировка Положения о муниципальной системе оценки качества образования (далее МСОКО) на территории Ковровского района (на основе анализа результатов мониторинга МУМ в 2021 году)	Январь 2022	УО, МБУ «ЦРО»	Приказ УО
1.4.	Мониторинг разработки (корректировки) положений о системах оценки качества образования в общеобразовательных организациях (ОО)	До 1 февраля 2022	УО, МБУ «ЦРО» ОО	Справка по итогам мониторинга
2. Система оценки качества подготовки обучающихся				
2.1	Участие в федеральных и региональных процедурах по оценке качества подготовки обучающихся (предметных и метапредметных результатов)	В течение всего срока реализации По назначению	МБУ «ЦРО» ОО	Приказ Аналитическая справка
2.2	Проведение муниципальных оценочных процедур (диагностических работ) по оценке качества подготовки обучающихся	Октябрь 2021 Май 2022	МБУ «ЦРО» ОО	Приказ, аналитическая справка

	(предметных и метапредметных результатов) на регулярной основе в начале учебного года - стартовая, в конце года – итоговая)			
2.3	Участие образовательных организаций в международных, Всероссийских и региональных сравнительных исследованиях качества образования в составе общероссийской выборки (НИКО, PIZA и т.д.)	В течение всего срока реализации По назначению	МБУ «ЦРО» ОО	Приказ, аналитический отчет
2.4	Участие образовательных организаций во Всероссийских проверочных работах в штатном режиме (обязательное участие)	Апрель – май 2022	МБУ «ЦРО» ОО	Приказ, аналитический отчет
2.5	Организация участия ОО в репетиционных работах в формате ОГЭ -9, ЕГЭ- 11 (русский язык, математика, ИКТ и др.)	Январь – апрель 2022	УО МБУ «ЦРО» ОО	Приказ, аналитический отчет
2.6	Проведение мониторинга достижения показателей оценки качества подготовки обучающихся (по базовой подготовке (минимальный уровень), по подготовке высокого уровня, по индивидуализации обучения)	Февраль 2022 Май 2022 Июль 2022	УО МБУ «ЦРО» ОО	Приказ, аналитический отчет
2.7	Проведение комплексного анализа по нескольким процедурам оценки качества образования на основе кластерного подхода (в том числе ГИА, ВПР, НИКО, PIZAи др.)	В течение всего срока реализации	УО МБУ «ЦРО»	Приказ, аналитический отчет
2.8	Анализ результатов ВПР и др. диагностических процедур. Методический анализ результатов ГИА	Май 2022 Июль 2022	МБУ «ЦРО» ОО	Адресные методические рекомендации
2.9	Реализация мероприятий в рамках муниципальных методических конкурсов, проектов	В течение 2021, 2022 годов	УО МБУ «ЦРО»	Приказы
2.10	Проведение совещаний с заместителями руководителей по вопросам анализа и использования результатов внешних оценочных процедур	Декабрь 2021 Март 2022 Октябрь 2022 Декабрь 2022	УО, ОО	Протокол с заместителями совещаний руководителей
2.11	Включение вопросов повышения объективности процедур оценки качества образования в тематику совещаний с руководителями ОО	Февраль 2022	УО, МБУ «ЦРО»	План, протокол совещаний с руководителями
2.12	Обеспечение участия в методических мероприятиях, организованных на базе ВИРО, в том числе с	В течение всего срока реализации	УО МБУ «ЦРО»	Справка об участии в методических

	использованием ВКС, по подготовке и проведению ВПР, ОГЭ и ЕГЭ, вопросам обеспечения объективности оценки образовательных результатов	По плану ВИРО	ОО	мероприятиях
2.13	Организация работы по привлечению представителей общественности, родителей в качестве общественных наблюдателей за проведением олимпиад и ГИА. Создание условий для обучения кандидатов в общественные наблюдатели	Апрель – июль Сентябрь – декабрь 2022	МБУ «ЦРО» ОО	Анализ отчетов об участии общественных наблюдателей в мероприятиях
2.14	Организация повышения квалификации команд ОО по дополнительной образовательной программе «Оценка качества образования в общеобразовательной организации»	В течение всего срока реализации	УО МБУ «ЦРО» ОО	Удостоверения, сертификаты Аналитическая справка о результатах повышения квалификации
2.15	Мониторинг отчетов о результатах самообследования ОО (разделов «Качество подготовки обучающихся» и «Функционирование внутренней системы оценки качества») на наличие сопоставления результатов внешнего и внутреннего контроля	Апрель-май 2022	УО	Аналитическая справка
2.16	Подготовка аналитической информации по реализации мероприятий «Дорожной карты»	Ежегодно май, декабрь	УО МБУ «ЦРО»	Аналитические материалы
2.17	Ежегодный доклад «О состоянии системы образования Ковровского района»	Ежегодно Август	УО, ОО	Аналитические материалы доклада
3. Система работы со школами с низкими результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях				
3.1.	Выявление на муниципальном уровне школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, школ «зоны риска»	Январь 2022	УО, МБУ «ЦРО»	Аналитическая справка Приказ УО об утверждении списка школ
3.2.	Разработка муниципальной «дорожной карты» развития, включающей комплекс мер, направленных на преодоление факторов, обуславливающих низкие результаты обучения и неблагоприятные социальные условия	Январь 2022	УО, МБУ «ЦРО»	Приказ УО

3.3.	Разработка школьных программ повышения качества образовательных результатов в ШНОР и/или ШНСУ, школ «зоны риска»	Февраль-март 2022	УО МБУ «ЦРО» руководители ШНОР	Программы развития, утвержденные приказом ОО
3.4.	Методическая поддержка разработки/корректировки Программы развития ШНОР	Февраль 2022	УО МБУ «ЦРО» руководители ШНОР	Программа развития ШНОР
3.5.	Организация консультационно-методической поддержки при разработке и реализации школьных программ повышения качества образования для ШНОР и/или ШНСУ, школ «зоны риска»	Постоянно в течение всего срока реализации, по запросу	УО, МБУ «ЦРО», руководители ШНОР	Планы семинаров
3.6.	Организация участия школ с низкими образовательными результатами и школ, функционирующим в неблагоприятных социальных условиях, в региональном конкурсе программ перехода в эффективный режим работы	Март-апрель 2022	УО, МБУ «ЦРО», руководители ШНОР	Программы ШНОР
3.7.	Мониторинг: - текущей успеваемости и результатов промежуточной аттестации обучающихся; - организации внеурочной деятельности; - организации работы с учащимися «группы риска» и учащимися низкого уровня мотивации к изучению учебных предметов	Февраль, октябрь 2022	УО, МБУ «ЦРО», руководители ШНОР	Аналитические справки
3.8.	Комплексный мониторинг качества образовательных результатов в ШНОР и/или ШНСУ, школах «зоны риска»	Один раз в четверть	УО, МБУ «ЦРО», руководители ШНОР	Аналитическая справка
3.9.	Проведение диагностических работ в 1, 4, 5, 8, 10 классах в ШНОР и/или ШНСУ, школах «зоны риска»	Март-апрель 2022	УО, МБУ «ЦРО», руководители ШНОР	Аналитические справки
3.10.	Анализ результатов ГИА, разработка планов по подготовке к ГИА выпускников основного общего и среднего общего образования на новый период в ШНОР и/или ШНСУ, школах «зоны риска»	Сентябрь 2022	УО, МБУ «ЦРО», руководители ШНОР	Аналитическая справка
3.11.	Координация вопросов повышения уровня профессиональной компетенции педагогических и административных работников ШНОР и/или ШНСУ,	Постоянно в течение срока реализации	МБУ «ЦРО»	План повышения квалификации, письма УО

	школ «зоны риска»			
3.12.	Участие педагогических работников ШНОР и/или ШНСУ, школ «зоны риска» в диагностике профессиональных дефицитов/предметных компетенций (в том числе учет)	Январь, сентябрь 2022	МБУ «ЦРО»	Аналитическая справка
3.13.	Рассмотрение на заседаниях Совета управления вопросов о ходе реализации школьных программ повышения качества образования в ШНОР и/или ШНСУ, школах «зоны риска»	Декабрь 2021, 2022	УО МБУ «ЦРО» руководители ШНОР	Аналитическая справка
3.14.	Изучение и внедрение лучших муниципальных практик по вопросам совершенствования деятельности ШНОР и/или ШНСУ, школ «зоны риска»	Постоянно в течение срока реализации	УО МБУ «ЦРО» руководители ШНОР	Письма УО
3.15.	Выездные мероприятия в рамках помощи ШНОР «Методический десант»	Февраль, апрель, октябрь 2022	УО МБУ «ЦРО» руководители ШНОР	Аналитические справки, методические рекомендации
3.16.	Участие педагогических и руководящих работников в вебинарах и онлайн-семинарах по актуальным вопросам повышения качества образования, подготовки к ГИА	по назначению	ОО МБУ «ЦРО» руководители РМО	Аналитическая справка
3.17.	Организация участия педагогических и руководящих работников ШНОР и/или ШНСУ, школ «зоны риска» в профессиональных конкурсах	по назначению	УО МБУ «ЦРО» руководители ШНОР	Аналитическая справка
3.18.	Создание банка лучших практик деятельности педагогических работников и школ, работающих со сложным контингентом обучающихся, в сложных условиях	В течение всего срока реализации	УО МБУ «ЦРО» ОО	Банк практик
3.19.	Формирование муниципальной базы диагностических материалов для проведения мониторинговых процедур в ШНОР и/или ШНСУ, школах «зоны риска» (в целях выявления динамики образовательных результатов)	В течение всего срока реализации	УО МБУ «ЦРО» ОО	База материалов
3.20.	Организационное и методическое сопровождение участия МБОУ «Большевсегодическая ООШ» в федеральном проекте 500+	Постоянно в течение всего срока реализации	УО МБУ «ЦРО» руководитель МБОУ «Большевсегодическая ООШ»	Пакет документов

3.21.	Проведение психодиагностического обследования на изучение школьной мотивации в школах с низкими образовательными результатами	Октябрь 2021 Февраль 2022	МБУ «ЦРО»	Аналитическая справка по результатам обследования
4. Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи				
4.1	Мониторинги: - участия обучающихся в школьном и муниципальном этапах всероссийской олимпиады школьников; - охвата обучающихся дополнительным образованием; - количества обучающихся – участников региональных и всероссийских конкурсов, входящих в перечень значимых мероприятий по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи; - муниципальных, сетевых проектов/программ/планов по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи с нарастающим итогом	Декабрь 2021 1 раз в четверть в течение всего срока реализации	МБУ «ЦРО»	Приказ Аналитическая справка Аналитический отчет Справка по итогам мониторинга
4.2	Организация и проведение Всероссийской олимпиады школьников (школьный, муниципальный, региональный этапы)	Сентябрь 2021 - февраль 2022	МБУ «ЦРО» ОО	Приказ, аналитическая справка
4.3	Совершенствование механизма межведомственного взаимодействия по работе с одаренными детьми (образование+культура+ спорт+молодежная политика)	В течение всего срока реализации	УО МБУ «ЦРО ОО	Аналитическая справка
4.4	Организация повышения квалификации (профессиональной переподготовки) учителей для работы с одаренными и талантливыми детьми	В течение всего срока реализации	УО МБУ «ЦРО	Аналитический отчет
4.5	Обеспечение профессионального роста педагогических кадров через организацию и проведение НПК, семинаров, мастер-классов, творческих лабораторий, иных мероприятий	В течение всего срока реализации	УО МБУ «ЦРО» ОО	Планы семинаров и иных мероприятий
4.6	Организация интеллектуальных и творческих конкурсов, направленных на выявление одаренных	В течение всего срока реализации	УО МБУ «ЦРО	Приказы о проведении мероприятий, об итогах

	детей и талантливой молодежи (НПК «Наука. Творчество. Успех», «Умники и умницы», «Ученик года» и т.д.)	По плану УО	ОО	проведения мероприятий
4.7	Организация и проведение профильных смен для одаренных и талантливых детей на базе лагерей дневного пребывания и загородных лагерей (по согласованию)	В течение всего срока реализации	УО МБУ «ЦРО ОО	Справка
4.8	Корректировка единой муниципальной базы данных одаренных детей и талантливой молодежи	1 раз в четверть в течение всего срока реализации	УО МБУ «ЦРО	База данных
5. Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся				
5.1	Создание рабочей группы по развитию системы образования (по профориентации) с привлечением предприятий, объединений, организаций	Январь 2022	УО	Приказ
5.2	Мониторинг показателей, используемых в системе работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся	В течение всего срока реализации 1 раз в четверть	УО ОО	Аналитический отчет
5.3	Проведение мероприятий по вопросам развития системы профориентации	В течение всего срока реализации по планам УО, ОО	УО ОО	Приказы УО
5.4	Организация профориентационного тестирования обучающихся 8-11 классов	Ноябрь 2021, 2022	УО ОО	Приказ Аналитическая справка
5.5	Осуществление предпрофильной подготовки и профильного обучения при реализации основных образовательных программ основного и среднего общего образования.	В течение всего срока реализации	УО ОО	Аналитическая справка
5.6	Мониторинг построения и реализации индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся в общеобразовательных организациях	В течение всего срока реализации	УО ОО	Аналитический отчет
5.7	Организация участия общеобразовательных организаций в проектах «Билет в будущее», «Проектория», «Мой бизнес – мои идеи»	В течение всего срока реализации	УО ОО	Приказ Аналитическая справка
5.8	Реализация программ профессиональных проб в соответствии с договорами сетевого взаимодействия с организациями дополнительного образования,	Ноябрь 2021, 2022	УО ОО	Аналитический отчет

	профессионального образования			
5.9	Реализация дополнительных общеобразовательных программ в объединениях по интересам для обучающихся (кружках, студиях, клубах, секциях)	В течение всего срока реализации	УО ОО	Мониторинговые отчеты (1 раз в месяц) Аналитическая справка (по полугодиям)
5.10	Развитие форм временной занятости обучающихся ОО, в том числе включения их в деятельность добровольческих (волонтерских) объединений, реализацию добровольческих (волонтерских) и социокультурных проектов	В течение всего срока реализации	УО ОО	Аналитическая справка по полугодиям
5.11	Создание условий для развития трудовых навыков обучающихся ОО (работа трудовых отрядов по благоустройству) в период летних каникул	Май-сентябрь 2022	УО ОО	Приказы УО Мониторинговые отчеты
5.12	Выявление и распространение лучших моделей профориентационной работы с обучающимися	В течение всего срока реализации	УО	Письма УО
5.13	Информационно-методическое сопровождение деятельности педагогических работников и руководящих работников образования в системе профессиональной ориентации обучающихся	В течение всего срока реализации	УО	Аналитическая справка
5.14	Участие в Днях открытых дверей профессиональных ОО	В течение всего срока реализации	УО ОО	Справка
5.15	Организация и проведение экскурсий, социальных практик для обучающихся на предприятия и в учреждения Ковровского района и г. Коврова	В течение всего срока реализации	УО МБУ «ЦРО» ОО	Приказ УО Справка
5.16	Организация профориентационных встреч для информирования учащихся о ситуации и тенденциях развития рынка труда, профессиях, востребованных на рынке труда, предприятиях ведущих отраслей экономики Владимирской области	В течение всего срока реализации	УО МБУ «ЦРО» ОО	Приказ УО Справка
5.17	Организация просмотров школьниками олимпиад и конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся профессиональных ОО, в том числе чемпионатов в рамках международного движения Ворлдскиллс Интернешнл (WorldSkillsIntemational)	В течение всего срока реализации	УО МБУ «ЦРО» ОО	Письма УО Справка
6. Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций				

6.1	Актуализация показателей эффективности деятельности руководителей ОО с учетом тенденций развития системы образования на предстоящий период	Март 2022	УО МБУ «ЦРО»	Приказ
6.2	Организация участия руководителей ОО в конкурсах профессионального мастерства различных уровней	Постоянно в течение всего срока реализации	УО МБУ «ЦРО» ОО	Приказы, справки об участии
6.3	Актуализация Положения о резерве руководящих кадров образовательных учреждений Ковровского района	Февраль 2022	УО МБУ «ЦРО»	Положение
6.4	Формирование резерва управленческих кадров руководителей образовательных организаций Ковровского района	Декабрь 2021, 2022	УО МБУ «ЦРО» ОО	Распоряжение АКР
6.5	Организация целевой методической поддержки педагогических и руководящих работников ОО, включенных кадровый резерв	Постоянно в течение всего срока реализации	УО МБУ «ЦРО»	Планы семинаров, совещаний Аналитическая справка
6.6	Координация повышения квалификации руководителей ОО по актуальным вопросам развития системы образования	Постоянно в течение всего срока реализации	МБУ «ЦРО»	Приказ УО
6.7	Проведение индивидуальных консультаций по разработке и реализации планов индивидуального развития педагогов, входящих в кадровый резерв	По запросу в течение всего срока реализации	УО МБУ «ЦРО»	Справка
6.8	Проведение аттестации руководителей образовательных организаций Ковровского района	По графику	УО МБУ «ЦРО»	Распоряжение АКР
6.9	Диагностика профессиональных дефицитов руководителей ОО	Февраль, октябрь	УО МБУ «ЦРО»	Аналитическая справка
6.10	Организация сетевого взаимодействия ОО по актуальным вопросам развития системы образования, трансляции продуктивного управленческого опыта	Постоянно в течение всего срока реализации	УО, МБУ «ЦРО» ОО	Договоры о сетевом взаимодействии
6.11	Организация постоянно действующих семинаров на муниципальном уровне для руководителей ОО по актуальным вопросам развития системы образования, трансляции продуктивного управленческого опыта	постоянно	УО МБУ «ЦРО» ОО	План работы УО Программы семинаров
6.12	Разработка методических рекомендаций для руководящих работников ОО по актуальным вопросам	Постоянно в течение всего срока	МБУ «ЦРО»	Методические рекомендации

	совершенствования управленческой деятельности, организации образовательного процесса	реализации		
6.13	Проведение независимой оценки качества образовательной деятельности на муниципальном уровне	Июнь-август 2022	УО МБУ «ЦРО» ОО	Приказ Отчетные материалы
6.14	Разработка адресных методических рекомендаций для различных категорий руководящих работников системы по результатам мониторинга показателей	Постоянно в течение всего срока реализации	УО МБУ «ЦРО»	Методические рекомендации
6.15	Реализация корректирующих мероприятий, принятие управленческих решений, направленных на повышение качества управления в ОО	Постоянно в течение всего срока реализации	УО МБУ «ЦРО» ОО	Приказы Письма УО
6.16	Мониторинг актуализации/корректировки руководителями Программ развития общеобразовательных организаций (при необходимости)	1 раз в полугодие	УО МБУ «ЦРО»	Аналитическая справка
7. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников				
7.1	Организация диагностики профессиональных дефицитов различных категорий педагогических работников (диагностика) для организации планирования и приятия управленческих решений	Апрель, октябрь 2022	УО МБУ «ЦРО» ОО	Приказ, аналитическая справка
7.2	Организация информационно-методической поддержки районным методическим объединениям учителей предметников, профессиональным сообществам педагогов	Постоянно в течение всего срока реализации	УО МБУ «ЦРО»	Аналитическая справка, программы семинаров
7.3	Апробация форм методического сопровождения образовательного процесса на муниципальном уровне: -методический патронаж (для ОО, показывающих низкие результаты качества подготовки учащихся); -методический калейдоскоп (представление лучших практик)	Февраль2022 апрель2022 август2022 декабрь 2022	УО МБУ «ЦРО» ОО	Приказ, аналитическая справка, методические рекомендации
7.4	Организация системной деятельности районных методических объединений по актуальным вопросам реализации новых утвержденных концепций	Постоянно в течение всего срока реализации	УО МБУ «ЦРО» ОО	Отчеты руководителей РМО Планы семинаров

	преподавания предметов			
7.5	Проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства: «Лучший учитель ОБЖ», «Педагог года»; «Самый классный классный»	Ноябрь 2021 Сентябрь 2022 Декабрь 2022	УО МБУ «ЦРО» ОО	Приказы
7.6	Мониторинг показателей системы методической работы по различным направлениям	Май-июнь 2022	УО МБУ «ЦРО» Руководители РМО	Приказ, аналитическая справка
7.7	Работа «Школы молодого педагога»	4 раза в год	УО МБУ «ЦРО» ОО	приказ
7.8	Формирование банка данных молодых педагогов	постоянно	УО МБУ «ЦРО» ОО	Банк данных
7.9	Проведение мастер- классов лучших учителей района по актуальным вопросам организации образовательного процесса	В течение всего срока реализации В рамках семинаров РМО	УО МБУ «ЦРО» Руководители РМО	Планы семинаров Отчеты руководителей РМО
7.10	Мотивация педагогических работников на прохождение процедуры аттестации на квалификационные категории	В течение всего срока реализации	УО, МБУ «ЦРО» Руководители ОО	Распоряжения ДО, аналитическая справка
7.11	Участие педагогических работников района в региональных диагностических процедурах по оценки предметных и методических компетентностей учителей	В течение всего срока реализации	УО, МБУ «ЦРО» ОО	аналитическая справка
7.12	Разработка методических, информационных и диагностических материалов по вопросам совершенствования образовательного процесса	В течение всего срока реализации	УО МБУ «ЦРО» ОО	Методические материалы
7.13	Организация сетевого взаимодействия с учреждениями и организациями в целях повышения эффективности мер, направленных на профессиональный рост педагогических работников ОО	В течение всего срока реализации	УО, МБУ «ЦРО» Руководители ОО	Договоры о сетевом взаимодействии Аналитический отчет

7.14	Активизация участия педагогических работников в профессиональных сетевых Интернет-сообществах	В течение всего срока реализации	УО, МБУ «ЦРО» Руководители ОО	Справка
7.15	Создание условий для успешной адаптации и полноценной самореализации молодых педагогов	В течение всего срока реализации	УО МБУ «ЦРО» Руководители ОО	Справка
7.16	Формирование системы наставничества в ОО района	В течение всего срока реализации	УО МБУ «ЦРО» Руководители ОО	Справка Приказы ОО
7.17	Создание профессионального сообщества молодых педагогов района «ВЕНА»	Январь – февраль 2022	УО МБУ «ЦРО» ОО	Приказ
7.18	Оказание содействия в формировании кадрового потенциала ОО (поиск специалистов на вакантные должности в ОО района)	Постоянно в течение всего срока реализации	УО МБУ «ЦРО» ОО	Банк вакансий
7.19	Активизация участия педагогов (специалистов) ОО района в мероприятиях методической направленности различных уровней	Постоянно в течение всего срока реализации	УО, МБУ «ЦРО»	Справки Приказы Письма ВИРО
7.20	Реализация корректирующих мероприятий, принятие управленческих решений, направленных на повышение качества организации работы по повышению профессиональных компетенций педагогических работников в соответствии с действующими требованиями	Постоянно в течение всего срока реализации	УО, МБУ «ЦРО»	Приказы
7.21	Мониторинг эмоционального выгорания педагогов в ОО	Февраль 2022	УО, МБУ «ЦРО»	Приказ о проведении, аналитическая справка
7.22	Мониторинг эмоционального выгорания педагогов в ДОУ	Ноябрь 2021	УО, МБУ «ЦРО»	Приказ о проведении, аналитическая справка
8. Система организации воспитания и социализации обучающихся				
8.1	Реализация «дорожной карты» (план мероприятий) по реализации Стратегии развития воспитания в общеобразовательных организациях	Постоянно в течение всего срока реализации	МБУ «ЦРО» ОО	Приказ УО

8.2	Мониторинг реализации «дорожной карты» (план мероприятий) по реализации Стратегии развития воспитания в общеобразовательных организациях	Ежегодно до 21 января до 21 июля	МБУ «ЦРО» ОО	Аналитическая справка
8.3	Разработка «комплекса мер» (план мероприятий) по реализации региональной программы формирования и развития партнерских отношений в образовательных организациях и семьи	Февраль 2022	МБУ «ЦРО» ОО	Приказ УО
8.4	Мониторинг реализации «комплекса мер» (плана мероприятий) по реализации региональной программы формирования и развития партнерских отношений в образовательных организациях и семьи	Ежегодно до 12 января	МБУ «ЦРО» ОО	Аналитическая справка
8.5	Мониторинг реализации мероприятий регионального проекта «Патриотическое воспитание граждан РФ»	ежемесячно	МБУ «ЦРО» ОО	Аналитический отчет
8.6	Мониторинг реализации деятельности Общероссийской общественно-государственной детско-юношеской организации «Российское движение школьников»	Май 2022	МБУ «ЦРО» ОО	Приказ, аналитическая справка
9. Система мониторинга качества дошкольного образования				
9.1	Формирование рабочей группы по введению муниципальной системы оценки качества образования ДОО	Ноябрь 2021 года	МБУ «ЦРО»	Приказ УО
9.2	Корректировка Положения о муниципальной системе оценки качества образования (далее МСОКО) ДОО на территории Ковровского района	Декабрь 2021 года	МБУ «ЦРО»	Приказ УО
9.3	Корректировка диагностического инструментария МСОКО ДОО	Декабрь 2021 года	МБУ «ЦРО»	Приказ УО
9.4	Мониторинг реализации диагностического инструментария МСОКО ДОО	Апрель-май 2022 года	МБУ «ЦРО»	Приказ УО, аналитическая справка
9.5	Адресные рекомендации по итогам мониторинга МСОКО ДОО	Июнь 2022 года	МБУ «ЦРО»	Письма УО