УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Администрации Ковровского района

П Р И К А З

от 01.03.2022 № 126/1-осн

Об утверждении комплекса мер/мероприятий
по повышению качества общего образования
в общеобразовательных организациях Ковровского района,
имеющих низкие образовательные результаты,
функционирующих в зоне риска снижения образовательных результатов
и по профилактике учебной неуспешности в общеобразовательных организациях
муниципалитета.

На основании распоряжения Департамента образования от 09.02.2022 №84 "Об утверждении плана мероприятий ("дорожная карта") по работе со школами, показывающими низкие образовательные результаты и/или находящимися в сложных социальных условиях, на 2022 год», в целях повышения качества общего образования в общеобразовательных организациях, имеющих низкие образовательные результаты, функционирующих в зоне риска снижения образовательных результатов, с целью профилактики учебной неуспешности во всех общеобразовательных организациях муниципалитета путём выявления, исключения/снижения отрицательного влияния факторов, обуславливающих низкие результаты обучения, создания целостной системы поддержки школ с низкими результатами обучения и функционирующих в зоне риска снижения образовательных результатов, оказания адресной методической помощи на муниципальном уровне **приказываю:**

1. Утвердить комплекс мер/мероприятий по повышению качества общего образования в общеобразовательных организациях Ковровского района, имеющих низкие образовательные результаты, функционирующих в зоне риска снижения образовательных результатов и по профилактике учебной неуспешности в общеобразовательных организациях муниципалитета (далее - Комплекс), включив в неё следующие направления (приложение):

- комплекс мер, по оказанию адресной методической поддержки школе с низкими образовательными результатами,
- комплекс мер, направленных на ликвидацию ресурсных дефицитов в школах, функционирующих в условиях риска снижения образовательных результатов,
- комплекс мер, профилактики учебной неуспешности в общеобразовательных организациях муниципалитета.

2. МБУ «ЦРО»:

2.1. Обеспечить выполнение плана мер, мероприятий по оказанию методической помощи школе с низкими результатами обучения (МБОУ «Большевсегодическая ООШ»), школам, функционирующим в зоне риска снижения образовательных результатов (МБОУ «Осиповская СОШ им. Т.Ф. Осиповского», МБОУ «Мелеховская ООШ №2 им. С.Г. Симонова», МБОУ «Краснооктябрьская СОШ», МБОУ «Иваново-Эсинская СОШ»), всем общеобразовательным организациям с целью профилактики учебной неуспешности.

2.2. Обеспечить организацию деятельности мобильной группы по оказанию консультативной помощи руководящим и педагогическим работникам ОО, имеющих низкие образовательные результаты, функционирующих в зоне риска снижения образовательных результатов, всем общеобразовательным организациям с целью профилактики учебной неуспешности.

3. Руководителям образовательных организаций:

3.1. Обеспечить выполнение Комплекса в полном объеме согласно утвержденным срокам.

3.2. Организовать методическую поддержку педагогических работников образовательных организаций при выполнении Комплекса.

4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления образования.

Начальник И.Е. Медведева

Приложение
к приказу УО АКР
от 01.03.2022 № 126/1-осн

1. *Комплекс мер, по оказанию адресной методической поддержки школам с низкими образовательными результатами*

Основание отнесение школы к ШНОР: МБОУ «Большевсегодическая ООШ» было отнесено к категории ШНОР на основе данных анализа результатов муниципального уровня федерального мониторинга, который показал, что по итогам ВПР по математике за два предыдущих учебных года были зафиксированы низкие результаты.

Комплекс мер и мероприятий соответствует распоряжению Департамента образования от 09.02.2022 № 84 "Об утверждении плана мероприятий ("дорожная карта") по работе со школами, показывающими низкие образовательные результаты и/или находящимися в сложных социальных условиях, на 2022 год», распоряжению Департамента образования №1312 от 17.12.2021 «О реализации проекта адресной методической помощи «500+» в 2022 году», распоряжению Департамента образования №1313 от 17.12.2021 «Об утверждении списка региональных координаторов проекта адресной методической помощи «500+», распоряжению Департамента образования от 09.02.2022 "Об утверждении региональной дорожной карты".

Специфика муниципалитета при реализации мер, мероприятий:

- используются ресурсы (кадровые, материальные) МБОУ «Красномаяковская ООШ», являющейся школой-куратором по направлению «Повышение качества образования»,
- предусмотрено методическое сопровождение муниципальной мобильной группы (методического актива).

№	Меры/ мероприятия/управленческие решения	Сроки	Ответственные	Участники	Соответствие региональным мерам
1	Обеспечение условий для участия	В течение всего периода	МБУ «ЦРО»	Руководящие и педагогические	распоряжение

	руководящих и педагогических работников школ-500+ методических мероприятиях			работники ШНОР	Департамента образования от 09.02.2022 №84 "Об утверждении плана мероприятий ("дорожная карта") по работе со школами, показывающими низкие образовательные результаты и/или находящимися в сложных социальных условиях, на 2022 год»
2	Организация участия руководителей ШНОР в собеседовании с РИАЦОКО	По графику РИАЦОКО	МБУ «ЦРО»	Руководящие и педагогические работники ШНОР	
3	Участие в совещаниях ДО, РИАЦОКО, ВИРО по вопросам организации и проведения независимых оценочных процедур в ОО	В течение всего периода	МБУ «ЦРО»	Руководящие и педагогические работники ШНОР	
4	Организация контроля за организацией и проведением независимых оценочных процедур в ОО с целью получения объективных данных	В соответствии с графиком	МБУ «ЦРО»	Руководящие и педагогические работники ШНОР	
5	Участие в региональных семинарах и вебинарах по повышению качества образования	В течение всего периода	МБУ «ЦРО»	Руководящие и педагогические работники ШНОР	
6	Разработка муниципальных механизмов мониторинга качества подготовки обучающихся ШНОР	Февраль 2022	МБУ «ЦРО»	Руководящие и педагогические работники ШНОР	
План мероприятий по оказанию адресной методической поддержки МБОУ «Большевсегодическая ООШ» (ШНОР)					
Мониторинговые исследования					
7	Выявление динамики образовательных результатов обучающихся ШНОР	Июнь-июль 2022 года	МБУ «ЦРО»	Руководящие и педагогические работники ШНОР	распоряжение Департамента образования от 09.02.2022 №84 "Об утверждении плана мероприятий
8	Участие в региональных мониторинговых исследованиях качества образования и всероссийских проверочных работах	Апрель 2022	МБУ «ЦРО»	Руководящие и педагогические работники ШНОР	

9	Проведение статистического анализа и подготовка аналитических материалов по итогам ГИА - 9 классов на школьном и муниципальном уровнях	Июль-август 2022	МБУ «ЦРО»	Руководящие и педагогические работники ШНОР	("дорожная карта") по работе со школами, показывающими низкие образовательные результаты и/или находящимися в сложных социальных условиях, на 2022 год»
10	Выявление динамики образовательных результатов обучающихся ШНОР	Июнь-июль 2022 года	МБУ «ЦРО»	Руководящие и педагогические работники ШНОР	
Использование внутренних и внешних ресурсов					
11	Вовлечение руководителей, педагогов и обучающихся ОО в конкурсы, проекты, гранты на различных уровнях.	В течение всего периода	МБУ «ЦРО»	Руководящие и педагогические работники ШНОР	распоряжение Департамента образования от 09.02.2022 №84 "Об утверждении плана мероприятий ("дорожная карта") по работе со школами, показывающими низкие образовательные
12	Закрепление школ-лидеров, показывающих стабильно высокие образовательные результаты за ШНОР. Разработка программы адресной поддержки школы на основе договоров о сотрудничестве (партнерстве).	март 2022	МБУ «ЦРО»	Руководящие и педагогические работники ШНОР	
13	Вовлечение педагогов в школьные и муниципальные методические профессиональные сообщества для совершенствования преподавания	в течение года	МБУ «ЦРО»	Руководящие и педагогические работники ШНОР	

14	Сопровождение реализации сетевого проекта для педагогов - психологов, учителей-логопедов, учителей-дефектологов «Психолого-педагогическое сопровождение неуспевающих обучающихся в ШНОР и школах, функционирующих в зоне риска снижения образовательных результатов»	в течение года	МБУ «ЦРО»	Руководящие и педагогические работники ШНОР	результаты и/или находящимися в сложных социальных условиях, на 2022 год»
Развитие кадрового потенциала руководящих и педагогических работников					
15	Организация стажировок для руководителя МБОУ «Большевсегодическая ООШ» на базе МБОУ «Красномаяковская ООШ» «Управление качеством образования в современной школе»	2 раза в год	УО, МБУ «ЦРО», администрация ОО	Руководящие и педагогические работники ШНОР	распоряжение Департамента образования от 09.02.2022 №84 "Об утверждении плана мероприятий ("дорожная карта") по работе со школами, показывающими низкие образовательные результаты и/или находящимися в сложных социальных условиях, на 2022 год»
16	Разработка методических рекомендаций, в том числе адресных, по оценке предметных компетенций педагогических работников в ШНОР	Ноябрь-декабрь 2022 года	МБУ «ЦРО», администрация и пед. коллективы ОО	Руководящие и педагогические работники ШНОР	
17	Проведение практико-ориентированных рабочих совещаний с управленческой командой ШНОР по проведению методических мероприятий профессиональных дефицитов (затруднений) педагогов	по запросу	МБУ «ЦРО»/ администрация и педколлективы ОО	Руководящие и педагогические работники ШНОР	
18	Семинар для ШНОР, ШНСУ	апрель	МБУ «ЦРО»/	Руководящие и	

	«Проектирование моделей учительского роста»		администрация и педколлективы ОО	педагогические работники ШНОР	
19	Проведение выездных методических дней (оказание адресной методической, консультативной помощи)	апрель, октябрь	МБУ «ЦРО», методический актив	Руководящие и педагогические работники ШНОР	
20	Организация участия педагогов, руководителей ОО в методических вебинарах, курсах повышения квалификации	В течение всего периода	МБУ «ЦРО»	Руководящие и педагогические работники ШНОР	распоряжение Департамента образования от 09.02.2022 №84 "Об утверждении плана мероприятий ("дорожная карта") по работе со школами, показывающими низкие образовательные результаты и/или находящимися в сложных социальных условиях, на 2022 год»
21	Распространение и трансляция передовых практик деятельности педагогов и ОО ШНОР, в т.ч., проведение конференций, совещаний, семинаров и т.д.	В течение всего периода	МБУ «ЦРО», ОО	Руководящие и педагогические работники ШНОР	
22	Формирование предложений в муниципальную дорожную карту на 2022-2023 гг.	июль-август 2022	МБУ «ЦРО»	Руководящие и педагогические работники ШНОР	
23	Реализация плана мероприятий в рамках взаимодействия МБОУ «Красномаяковская ООШ»	В течение всего периода	МБУ «ЦРО»	Руководящие и педагогические работники ШНОР	
Оснащение материальной базы					
24	Реализация мер, направленных на улучшение материально-технической базы образовательных организаций для реализации	В течение всего периода	УО, МБУ «ЦРО»	ШНОР	

	образовательных программ и программ развития образовательных организаций				

2. Комплекс мер, направленных на ликвидацию ресурсных дефицитов в школах, функционирующих в условиях риска снижения образовательных результатов (МБОУ «Осиповская СОШ им. Т.Ф. Осиповского», МБОУ «Мелеховская ООШ №2 им. С.Г. Симонова», МБОУ «Краснооктябрьская СОШ», МБОУ «Иваново-Эсинская СОШ»)

Основание отнесения школ к школам, функционирующим в зоне риска снижения образовательных результатов МБОУ «Осиповская СОШ им. Т.Ф. Осиповского», МБОУ «Мелеховская ООШ №2 им. С.Г. Симонова», МБОУ «Краснооктябрьская СОШ», МБОУ «Иваново-Эсинская СОШ» были отнесены к данной категории школ по следующим основаниям:

- территориальная отдаленность школ,
- нахождение в течение продолжительного времени в статусе ШНОР,
- кадровый дефицит.

Комплекс мер и мероприятий соответствует распоряжению Департамента образования от 09.02.2022 № 84 "Об утверждении плана мероприятий ("дорожная карта") по работе со школами, показывающими низкие образовательные результаты и/или находящимися в сложных социальных условиях, на 2022 год», распоряжению Департамента образования №1312 от 17.12.2021 «О реализации проекта адресной методической помощи «500+» в 2022 году», распоряжению Департамента образования №1313 от 17.12.2021 «Об утверждении списка региональных координаторов проекта адресной методической помощи «500+», распоряжению Департамента образования от 09.02.2022 "Об утверждении региональной дорожной карты".

Специфика муниципалитета при реализации мер, мероприятий:

- используются ресурсы (кадровые, материальные) муниципальной школ-лидеров, показывающих стабильно высокие образовательные результаты.
- предусмотрено методическое сопровождение муниципальной мобильной группы (методического актива).

№	Меры/ мероприятия/управленческие решения	Сроки	Ответственные	Участники	Соответствие региональным мерам
Устранение кадрового дефицита в образовательных организациях					
1.	Реализация комплекса мер по итогам мониторинга дефицита педагогических кадров в общеобразовательных организациях муниципалитета	В течение всего периода	УО, МБУ «ЦРО»	Руководящие и педагогические работники МБОУ «Осиповская СОШ	распоряжение Департамента образования от 09.02.2022 №84 "Об

				им. Т.Ф. Осиповского», МБОУ «Мелеховская ООШ №2 им. С.Г. Симонова», МБОУ «Краснооктябрьская СОШ», МБОУ «Иваново-Эсинская СОШ»	утверждении плана мероприятий ("дорожная карта") по работе со школами, показывающими низкие образовательные результаты и/или находящимися в сложных социальных условиях, на 2022 год»
1.1.	Разработать и реализовать проект по привлечению в качестве внешних совместителей профессиональных образовательных организаций муниципалитета (ОБЖ, история и обществознание, биология и др.), для предупреждения преподавания учебных предметов педагогами не в соответствии с полученным образованием	В течение всего периода	УО, МБУ «ЦРО»		
1.2	Обеспечить организацию профессиональной переподготовки учителей на базе ВИРО	В течение всего периода	УО, МБУ «ЦРО»		
1.3	Разработать план профессиональной агитации выпускников ВУЗОв для мотивирования их на трудоустройство в общеобразовательные организации муниципалитета (привлечения в ОО), предусмотрев: обеспечение	В течение всего периода	УО, МБУ «ЦРО»		

	прохождения практики, социальной поддержки (муниципальное жильё, соц. выплаты), постдипломного сопровождения развития профессиональных компетенций				
2	Организация профессиональной ориентации обучающихся на получение педагогического образования:	В течение всего периода	УО, МБУ «ЦРО»		
2.1	Организация профориентационного тестирования с целью выявления и реализации целенаправленной работы с обучающимися ОО, планирующими поступление на направление «Педагогическое образование»	Март-апрель 2022	УО, МБУ «ЦРО»	Обучающиеся, ориентированные на получение педагогической профессии	
2.2	Проведение профессиональных проб для обучающихся ОО	По графику	УО, МБУ «ЦРО»	Обучающиеся	
2.3	Организация сетевого взаимодействия образовательных организаций с целью профориентации к выбору будущей профессии «Педагог»		УО, МБУ «ЦРО»	Обучающиеся	
Мониторинговые исследования					
3	Выявление динамики образовательных результатов обучающихся ШНВЗР	Июнь-июль 2022 года	МБУ «ЦРО»	Руководящие и педагогические работники ШНВЗР	распоряжение Департамента образования от 09.02.2022 №84 "Об утверждении плана мероприятий
4	Участие в региональных мониторинговых исследованиях качества образования и	Апрель 2022	МБУ «ЦРО»	Руководящие и педагогические работники ШНВЗР	

	всероссийских проверочных работах				("дорожная карта") по работе со школами, показывающими низкие образовательные результаты и/или находящимися в сложных социальных условиях, на 2022 год»
5	Проведение статистического анализа и подготовка аналитических материалов по итогам ГИА - 9 классов на школьном и муниципальном уровнях	Июль-август 2022	МБУ «ЦРО»	Руководящие и педагогические работники ШНВЗР	
6	Выявление динамики образовательных результатов обучающихся ШНВЗР	Июнь-июль 2022 года	МБУ «ЦРО»	Руководящие и педагогические работники ШНВЗР	

3. Комплекс мер профилактики учебной неуспешности в общеобразовательных организациях муниципалитета

Обоснование принимаемых мер

Итоги ВПР (количество достигших базового уровня подготовки обучающихся, качественная успеваемость) обучающихся 4-8-х классов.

Комплекс мер и мероприятий соответствует:

- распоряжению Департамента образования Владимирской области от 30.12.2021 года №1411 «О региональной системе оценки качества образования»
- информации РИАЦОКО «Результаты Всероссийских проверочных работ в 2021 году»
- **Специфика муниципалитета при реализации мер, мероприятий:**
- используются ресурсы (кадровые, материальные) муниципальной школы - лидера, являющейся ресурсной школой по направлению «Повышение качества образования».

№	Меры/ мероприятия/управленческие решения	Сроки	Ответственные	Участники	Соответствие региональным мерам
1	Разработка индивидуальной образовательной траектории обучающихся, показавших недостаточный уровень подготовки для успешного продолжения обучения на уровне основного общего образования	Сентябрь - октябрь	Богомолова О.В., Руководители ОО	Педагоги, обучающиеся	Справка по итогам региональной комплексной контрольной работы
2	Разработка рекомендаций для учителей начальных классов, для обучающихся и их родителей (законных представителей) по повышению уровня сформированности УУД	Сентябрь- декабрь 2021	Богомолова О.В., Руководители ОО	Члены РМО учителей начальных классов	
3	Постоянное включение в образовательную деятельность заданий, направленных на	В течение всего периода	Руководители ОО	педагоги	

	формирование регулятивных и коммуникативных УУД у обучающихся				
4	Проведение разъяснительной работы с родителями (законными представителями)	В течение всего периода	Руководители ОО	педагоги	
5	Организация работы школьных методических объединений учителей начальных классов и учителей-предметников с учётом выявленных дефицитов по итогам ВПР 2021	В течение всего периода	Руководители ОО	педагоги	информация РИАЦОКО «Результаты Всероссийских проверочных работ в 2021 году»
6	Корректировка организации образовательного процесса по учебным предметам на 2021-2022 учебный год (внесение изменений в рабочие программы, технологические карты уроков и др.)	В течение всего периода	Руководители ОО	педагоги	
7	Организация адресной работы с учителями, чьи обучающиеся демонстрируют низкие результаты	В течение всего периода	Сафонова Т.В., мобильная группа (методический актив)	педагоги	
8	Организация транслирования опыта работы учителей, чьи обучающиеся показывают достаточно высокие результаты	В течение всего периода	Сафонова Т.В.,	педагоги	
9	Привлечение родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся к составлению индивидуального образовательного маршрута ребёнка	Сентябрь-октябрь	Руководители ОО	Педагоги, родители	