### УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

### Администрации Ковровского района

### ПРИКАЗ

от 29.12.2017 г. № 803 О порядке формирования денежного содержания руководителей муниципальных образовательных организаций

В соответствии с постановлением администрации Ковровского района от 18.08.2016 № 607 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования в новой редакции» и распоряжения администрации Ковровского района от 15.03.2012г. № 103-р «О наделении начальника управления образования отдельными полномочиями», **приказываю:** 

- 1. Утвердить Положение о порядке формирования должностного оклада руководителям муниципальных образовательных организаций Ковровского района согласно приложению № 1.
- 2. Утвердить Положение о порядке распределения стимулирующего фонда для руководителей муниципальных образовательных организаций Ковровского района согласно приложению № 2.
- 3. Утвердить Положение об экспертной комиссии по формированию должностного оклада и распределению стимулирующего фонда для руководителей муниципальных образовательных организаций согласно приложению № 3.
- 4. Утвердить состав экспертной комиссии по формированию должностного оклада и распределению стимулирующего фонда для руководителей муниципальных образовательных организаций Ковровского района согласно приложению № 4.
- 5. Приказ управления образования от 31.12.2013 № 374 «О порядке формирования денежного содержания руководителей муниципальных образовательных организаций» считать утратившим силу.
  - 6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник И.Е. Медведева

Приложение № 1 к приказу управления образования администрации Ковровского района от 29.12.2017г. № 803

#### положение

о порядке формирования должностного оклада руководителям муниципальных образовательных организаций Ковровского района

### 1. Общие положения

Положение о порядке формирования должностного оклада руководителям муниципальных образовательных организаций Ковровского района (далее - Положение) предусматривает применение единых принципов формирования размера должностного оклада и распространяется на всех руководителей муниципальных образовательных организаций Ковровского района (далее - руководители).

Положение определяет порядок формирования должностного оклада руководителей, в том числе порядок расчета средней заработной платы работников возглавляемой им образовательной организации (далее – работников организаций) для определения размеров должностных окладов руководителей.

Выплата должностных окладов осуществляется в пределах фонда оплаты труда муниципальной образовательной организации Ковровского района.

### 2. Порядок формирования должностного оклада руководителям образовательных организаций Ковровского района

2.1. Должностной оклад руководителя формируется учредителем на основании трудового договора исходя из средней заработной платы работников организации, умноженной на повышающий коэффициент сложности по следующей формуле:

ДОр = ЗПпср х К, где:

ДОр – должностной оклад руководителя;

ЗПпср – средняя заработная плата работников организации;

К – повышающий коэффициент сложности.

2.2. Расчет средней заработной платы работников организаций производится в соответствии с постановлением администрации Ковровского района от 18.08.2016 № 607 «Об утверждении Положения о системе оплаты

труда работников муниципальных учреждений отрасли образования в новой редакции».

- 2.3. При создании новых муниципальных образовательных организаций и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников организации для определения должностного оклада руководителя организации за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя определяется учредителем.
- 2.4. Повышающий коэффициент сложности устанавливается один раз в год (на 1 января) на основании оценки показателей сложности труда руководителей муниципальных образовательных организаций (масштаб управления, особенности деятельности, значимость организации) (далее показатели сложности труда руководителей) согласно приложениям № № 1,2,3 к настоящему Положению.

К показателям сложности труда руководителей относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательной организацией (контингент обучающихся; численность работников; наличие соответствующим образом оборудованных и эффективно используемых компьютерных классов, библиотеки, читального и спортивного залов, стадиона, медицинского кабинета, столовой и т.д.) и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

Оценка показателей сложности труда руководителей осуществляется на основании информации, представленной руководителями образовательных организаций, экспертной комиссией по формированию должностного оклада и распределению стимулирующего фонда для руководителей муниципальных образовательных организаций Ковровского района, которая создается приказом управления образования администрации Ковровского района.

Деятельность экспертной комиссии осуществляется в соответствии с положением об экспертной комиссии по формированию должностного оклада и распределению стимулирующего фонда для руководителей муниципальных образовательных организаций Ковровского района.

Показатели сложности труда руководителей являются единственным критерием для определения размера повышающего коэффициента сложности.

Приложение № 1 к Положению о порядке формирования должностного оклада руководителей муниципальных образовательных организаций Ковровского района

Показатели сложности труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций Ковровского района (масштаб управления, особенности деятельности, значимость организации)

$N_{\underline{0}}$	Показатели	Условия	Шкала	Показатель	Оценка
			баллов	OO	комиссии
1	Количество	- за каждого	0,05		
	учащихся	обучающегося	0,00		
	y randimen	- за ребенка- инвалида	0,15		
2.	Соотношение количества	13-14	6		
	учителей и количества	11-12	5		
	учащихся	9-10	4		
	y randimen	7-8	3		
		5-6	2		
		3-4	1		
3.	Наличие профильных				
	классов и групп	за каждое направление	2		
1	Наличие классов	ККО	1		
4.	коррекционного обучения	КВ	2		
_	Наличие групп продленного		2		
5.	дня		2		
6.	Реализация дополнительных				
	общеобразовательных	за каждое направление	1		
	программ	-			
7.	Наличие дошкольных групп,	за каждое указанное			
	второго здания	структурное	20		
		подразделение			
8.	Наличие собственных				
0.	столовой, пищеблока,	за каждый вид	1		
	погреба (хранилищ)				
9.	Наличие автотранспортных	за каждую единицу	2		
	средств, сельхозмашин на				
	балансе образовательной				
	организации				
10	Наличие учебно-опытных				
	участков, парникового	за каждый вид	2		
	хозяйства, теплиц,	за камдын ынд	_		
	школьного лесничества				
11	Наличие собственных				
•	котельных:				
	газовый модуль		10		
	угольная, мазутная		10		

_		I		
	электрокотельная		5	
12	Организация подвоза	с учётом кол-ва	до 5	
12	учащихся	маршрутов	до з	
13	Наличие оборудованных и			
13	используемых:			
•	- спорт. площадки		до 2	
	- библиотеки		до 2	
	- мед. кабинета		до 2	
	- музея / музейной комнаты		до 5	
	-наркокабинета		до з	
14	Наличие благоустроенной		до 3	
	территории, цветников		до 3	
15	Особенности			
	образовательной			
	организации:			
	- применение			
	дистанционных			
	образовательных		по 2	
	технологий;		110 2	
	- разновозрастное обучение;			
	- сетевое взаимодействие на			
	ассоциативной основе;			
	- социокультурный комплекс			
	на ассоциативной основе			
16	Значимость учреждения:			
	- опорная школа;		5	
	- ресурсный центр;		5	
	- инновационная площадка:			
	областная		7	
	районная		5	
	ИТОГО:			
	-80 -90 баллов -1,8			
	- 70-80 баллов -1,7			
	-60-70 баллов -1,6			
	-50-60 баллов -1,5			
	-40-50 баллов -1,4			
	-30-40 баллов - 1,3			
	- 20-30 баллов — 1,2			

Приложение № 2 к Положению о порядке формирования должностного оклада руководителей муниципальных образовательных организаций Ковровского района

## Показатели сложности труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций Ковровского района (масштаб управления, особенности деятельности, значимость организации)

<b>№</b> п/п	Показатели	Условия	Шкала баллов	Показатель ОО	Оценка комиссии
1.	Количество групп в ДОУ	за каждую группу	1 балл		
2.	Количество логопедических, круглосуточных групп	за каждую группу дополнительно	2 балла		
3.	Соотношение количества педагогических работников к воспитанникам	Показатель на уровне районного выше районного	5 баллов 10 баллов		
4.	Количество детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания, обучение на дому, ЦИПР и т.д.)	33 K3ЖПОГО	0,1 балла		
5.	Наличие в образовательных учреждениях воспитанников с ОВЗ, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития	за каждого воспитанника	0,5 балла		
6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: - спортивной площадки; - спортивного зала; - музыкального зала, - бассейна.	за каждую единицу	5 баллов		

7.	Наличие собственного оборудованного: - медицинского кабинета; - кабинета психолога; - логопедического кабинета; - изостудии; - музея - театральной студии; - экологической комнаты; - комнаты по обучению правилам дорожного движения и др.	за каждый вид	5 баллов	
8.	Наличие автотранспортных средств	за каждую единицу	10 баллов	
9.	Наличие зеленой зоны, цветников, огородов		до 10 баллов	
10.	Наличие собственных: - котельной; - овощехранилища; - прачечной; - пищеблока; - второго здания; - хоз. построек, веранд, водонагревателей	за каждый вид	10 баллов 10 баллов 10 баллов 15 баллов 20 баллов 5 баллов	
11.	Наличие психолого-медико- педагогического пункта и логопедического пункта	за каждый вид	10 баллов	
12.	Значимость организации: - опорное учреждение с правом реализации приоритетного направления; - ресурсный центр; - инновационная площадка: областная районная		5 баллов 10 баллов 10 баллов 5 баллов	
13.	Информационное пространство ДОУ: - подключение к сети Интернет; - наличие локальной сети; - наличие компьютерного класса; -наличие педагогов, имеющих удостоверение ИКТ.	за наличие за каждого работника	5 баллов 1 балл	
	ИТОГО: - менее 81 балла — 1,3 - 81-10 баллов -1,4 -101-200 баллов 1,5 - 201-300 баллов 1,6			

Приложение № 3 к Положению о порядке формирования должностного оклада руководителей муниципальных образовательных организаций Ковровского района

# Показатели сложности труда руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей Ковровского района (масштаб управления, особенности деятельности, значимость организации)

<b>№</b> п\п	Показатели	Условия	Шкала баллов	Оценка комиссии
1.	Количество обучающихся	за каждого	0,1	
2.	Наличие объединений на договорной основе	за каждый	0,5	
3.	Наличие структурных подразделений	за каждое указанное структурное подразделение	5	
4.	Наличие клубов различной направленности	за каждое	5	
5.	Наличие автотранспортных средств на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу	2	
6.	Наличие сайта учреждения		0-2	
7.	Наличие оборудованных и используемых: - туристическая база - спортивный зал - актовый зал - музей/музейная комната - тир		0-17 10 5 5 1/2 10	
0.	Количество направлений деятельности	за каждое	2	
9.	Наличие благоустроенной территории, цветников		0-5	
10.	Эстетическое оформление помещений учреждения		0-5	
11.	Средняя наполняемость объединений		0-5	
	ИТОГО: Более 200 баллов — 1.8 — 2.0 190— 200 баллов — 1.6 — 1.8 180- 190 баллов — 1.4 — 1.6 170 - 180 баллов — 1.2 — 1.4			

Приложение № 2 к приказу управления образования администрации Ковровского района от 29.12.2017г. № 803

## Положение о порядке распределения стимулирующего фонда для руководителей муниципальных образовательных организаций Ковровского района

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами, Владимирской области и иными правовыми актами, постановлением администрации Ковровского района от 18.08.2016 № 607 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования в новой редакции», Положением об управлении образования администрации Ковровского района и предусматривает единые стимулирования условия порядок материального руководителей муниципальных образовательных организаций Ковровского района.
- 1.2. Настоящее Положение разработано в целях стимулирования образовательных организаций руководителей к более качественному, эффективному, результативному труду с учетом качества оказания муниципальных образовательных услуг, усиления материальной заинтересованности руководителей этих организаций в повышении качества образовательного воспитательного процесса, развития И творческой активности и инициативы при решении поставленных задач, успешного и добросовестного выполнения должностных обязанностей.

### 2. Порядок распределения стимулирующего фонда для руководителей образовательных организаций Ковровского района

- 2.1. Распределение стимулирующего фонда для руководителей муниципальных образовательных организаций Ковровского района осуществляется по итогам работы один раз в год (на 1 января).
  - 2.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:
  - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
  - выплаты за качество выполняемых работ;
  - премиальные выплаты.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя стимулирующую надбавку, устанавливаемую на основании оценки показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций и их руководителей (далее — показатели эффективности деятельности).

- 2.3. Для установления стимулирующей надбавки руководители организаций один раз в год (до 01 января) представляют в экспертную комиссию по формированию должностного оклада и распределению стимулирующего фонда для руководителей муниципальных образовательных организаций Ковровского района (далее экспертная комиссия) заполненную информационную карту.
- 2.4. Оценка показателей эффективности деятельности осуществляется в 2 этапа:
- 2.4.1. Руководителем образовательной организации путём внесения соответствующих сведений в информационную карту.
- 2.4.2. Экспертной комиссией на основании представленной руководителем образовательной организации информационной карты.
- 2.5. Деятельность экспертной комиссии регулируется положением об экспертной комиссии по формированию должностного оклада и распределению стимулирующего фонда для руководителей муниципальных образовательных организаций Ковровского района.
- 2.6. Ответственность за полноту, достоверность и своевременность предоставления в экспертную комиссию необходимых сведений и документов несет руководитель образовательной организации.
- 2.7. Экспертная комиссия при установлении размера стимулирующей надбавки руководствуется суммой баллов, полученных по результатам оценки показателей эффективности деятельности.
- 2.8. По итогам инспекционного отраслевого контроля, проверок других уполномоченных органов, фактов неисполнения требований законодательства в сфере образования выплаты стимулирующего характера могут быть уменьшены или сняты полностью. Решение об уменьшении или полном снятии стимулирующих выплат, сроке, на который производится уменьшение или снятие выплат, принимается экспертной комиссией.
- 2.9. Председатель экспертной комиссии имеет право пригласить руководителя организации для необходимых пояснений.
- 2.10. По итогам рассмотрения информационной карты каждого руководителя экспертной комиссией составляется итоговый оценочный лист всех руководителей с указанием баллов и размеров стимулирующих надбавок руководителям. Итоговый оценочный лист утверждается на заседании экспертной комиссии.

- 2.11. На основании утвержденного протокола начальник управления образования издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера (стимулирующих надбавок) руководителям муниципальных образовательных организаций.
- Размер выплат 2.12. стимулирующего характера руководителю устанавливается приказом управления образования администрации премиальных Ковровского района. Размер выплат определяется индивидуально по руководителю каждой организации.
- 2.13. Стимулирующие выплаты не являются постоянными, устанавливаются один раз в год, поэтому об их изменении экспертная комиссия, управление образования администрации Ковровского района не должны письменно уведомлять руководителей за 2 месяца.
- 2.14. Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя выплаты с учетом нагрузки:
- руководителям, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР 20 %;
- руководителям, имеющим почетные звания «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения 20 %.
- 2.15. Премиальные выплаты устанавливаются с учетом мнения профсоюзного органа.
  - 2.16. К премиальным выплатам относятся:
  - единовременная премиальная выплата;
  - премиальная выплата по итогам работы.
  - 2.17. Единовременная премиальная выплата может устанавливаться:
- 1) к юбилейным датам руководителя (50, 55, 60, 65 лет), юбилейным датам образовательной организации (50, 75, 100, 125,150 лет);
  - 2) в связи с уходом руководителя на пенсию;
- 3) в связи с награждением руководителя, присвоением почетного звания, вручение грамот и других наград;
  - 4) к общегосударственным, профессиональным праздникам.
  - 2.18. Премиальная выплата по итогам работы может устанавливаться:

- 1) за качество выполнения муниципального задания;
- 2) за достижение высоких результатов в работе (премируются руководители, регулярно проявляющие инициативу, качественно и в срок выполняющие все распоряжения, не имеющие дисциплинарных взысканий, труд которых направлен на повышение эффективности деятельности образовательной организации);
  - 3) за проведение дополнительных платных образовательных занятий.

Приложение № 3 к приказу управления образования администрации Ковровского района от 29.12.2017г. № 803

Положение об экспертной комиссии по формированию должностного оклада и распределению стимулирующего фонда для руководителей муниципальных образовательных организаций Ковровского района

#### 1. Общие положения

- 1.1. экспертной Настояшим Положением об комиссии ПО формированию должностного оклада и распределению стимулирующего фонда для руководителей муниципальных образовательных организаций Ковровского района (далее – Положение) определяется порядок деятельности экспертной комиссии ПО формированию должностного распределению стимулирующего фонда для руководителей муниципальных образовательных организаций Ковровского района (далее – экспертная комиссия).
- 1.2. В своей деятельности экспертная комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами Владимирской области и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, настоящим Положением.
- 1.3. Экспертная комиссия является коллегиальным совещательным органом по вопросам формирования должностного оклада и распределения средств стимулирующего фонда для руководителей муниципальных образовательных организаций Ковровского района (далее руководители организаций).
- 1.4. Экспертная комиссия создается и ликвидируется на основании приказа управления образования администрации Ковровского района. Состав экспертной комиссии утверждается приказом управления образования администрации Ковровского района.
- В состав экспертной комиссии могут входить представители управления образования администрации Ковровского района, представители муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования» Ковровского района, профсоюзной организации работников народного образования и науки.
- 1.5. Деятельность экспертной комиссии осуществляется в соответствии с принципами коллегиальности, равноправия, открытости, публичности,

независимости и обоснованности оценки деятельности, направленности деятельности на дальнейшее инновационное развитие системы образования.

1.6. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение может быть

инициировано членами экспертной комиссии.

### 2. Основные функции экспертной комиссии

- 2.1. Функции экспертной комиссии:
- 2.1.1. Оценка показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций и их руководителей;
- 2.1.2. Оценка показателей сложности труда руководителей образовательных организаций (масштаб управления, особенности деятельности, значимость учреждения) (далее показатели сложности труда);
- 2.1.3. Определение размеров выплат стимулирующего характера руководителям организаций (стимулирующая надбавка);
- 2.1.4. При необходимости внесение предложений о совершенствовании показателей и критериев эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций и их руководителей, показателей сложности труда.

### 3. Права экспертной комиссии

- 3.1. Экспертная комиссия для осуществления возложенных на нее функций имеет право:
- 3.1.1. Взаимодействовать с муниципальным бюджетным учреждением «Центр развития образования» Ковровского района.
- 3.1.2. В рамках своей компетенции в порядке, установленном законодательством, запрашивать и получать необходимые материалы от управления образования администрации Ковровского района (далее управление образования), а также от муниципальных образовательных организаций (далее организации).
- 3.1.3. Приглашать на свои заседания должностных лиц управления образования, специалистов, руководителей организаций, и запрашивать от них необходимые пояснения.

### 4. Порядок работы Экспертной комиссии

- 4.1. Организационной формой работы экспертной комиссии являются заседания, которые проводятся один раз в год.
- 4.2. Заседания экспертной комиссии назначает и ведет председатель, а в его отсутствие заместитель председателя. Подготовку и организацию заседаний экспертной комиссии осуществляет секретарь. Секретарь обладает правом голоса при голосовании.

Решение экспертной комиссии принимается открытым голосованием при условии присутствия не менее половины от установленного числа членов экспертной комиссии. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее 1/2 присутствующих членов. При равном количестве голосов решающим голосом становится голос председателя экспертной комиссии. При голосовании каждый член экспертной комиссии имеет один голос.

- 4.3. Председатель экспертной комиссии:
- 4.3.1. Осуществляет общее руководство деятельностью экспертной комиссии;
- 4.3.2. Вносит предложения по изменению состава экспертной комиссии;
  - 4.3.3. Подписывает протокол экспертной комиссии;
- 4.3.4. Решает организационные вопросы, связанные с деятельностью экспертной комиссии.
  - 4.4. Секретарь экспертной комиссии:
  - 4.4.1. Принимает документацию от руководителей организаций;
- 4.4.2. Извещает членов экспертной комиссии о месте и времени проведения заседаний;
- 4.4.3. Знакомит членов экспертной комиссии с имеющимися сведениями и материалами, связанными с деятельностью экспертной комиссии;
  - 4.4.4. Организует заседания и ведет протоколы экспертной комиссии;
  - 4.5. Руководители организаций:
- 4.5.1. Проводят оценку показателей эффективности деятельности организации за отчетный период;
- 4.5.2. Вносят полученные результаты в информационную карту согласно приложениям № 1к настоящему Положению;
  - 4.5.3. Представляют информацию по показателям сложности труда.
- 4.6. Эффективность деятельности руководителей организаций оценивается в баллах.
- 4.7. Руководители организаций предоставляют заполненную информационную карту, информацию по показателям сложности труда в экспертную комиссию в сроки не позднее 1 января.

Информационная карта, представленная после указанного срока, к рассмотрению не принимается.

4.8. При оценке показателей эффективности деятельности руководителя организации экспертная комиссия во время заседания:

- 4.8.1. Изучает информацию, представленную руководителями организаций в информационных картах.
- 4.8.2. Проводит собственную оценку показателей эффективности деятельности каждого руководителя организации на основании представленных информационных карт и подтверждающих деятельность документов (при наличии) и заполняет графу «Оценка комиссии (балл)» в информационной карте по каждому показателю. Затем оценки суммируются. По результатам общей оценки информационная карта подписывается каждым членом экспертной комиссии.
- 4.8.3. По итогам рассмотрения информационной карты каждого руководителя составляет итоговый оценочный лист (Приложение № 2) всех руководителей с указанием баллов и размеров стимулирующих надбавок руководителям, утверждает его на своем заседании.
- 4.9. При оценке показателей сложности труда экспертная комиссия во время заседания:
- 4.9.1. Изучает информацию, представленную руководителями организаций.
- 4.9.2. Проводит оценку показателей сложности труда по каждому показателю. Затем оценки суммируются.
- 4.9.3. По результатам оценки показателей сложности труда определяет повышающий коэффициент сложности, необходимый для формирования должностного оклада.
- 4.10. Итоговое решение о результатах оценки показателей эффективности деятельности руководителей, решение о результатах оценки показателей сложности труда оформляется протоколом заседания экспертной комиссии, который подписывается председателем экспертной комиссии и её секретарём.
- 4.11. Начальник управления образования издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера (стимулирующей надбавки) руководителям организаций.
- 4.12. Вопрос о снятии (или неустановлении) стимулирующих выплат рассматривается экспертной комиссией в случаях:
  - наличия дисциплинарного взыскания;
  - окончания срока действия стимулирующей выплаты.
- 4.13. Вопрос о снятии (или неустановлении) стимулирующих выплат выносится на рассмотрение экспертной комиссии на основании:
- распоряжения администрации Ковровского района о дисциплинарном взыскании руководителя (при наличии дисциплинарного взыскания);

- непредоставления в комиссию информационной карты по окончании срока действия выплаты стимулирующего характера в срок, указанный в п. 4.7. настоящего Положения.
- 4.14. Экспертная комиссия знакомится с имеющимися материалами, являющимися основаниями для снятия (или неустановления) выплат стимулирующего характера, рассматривает их на заседании и принимает решение о снятии (или неустановлении) указанных выплат.
- 4.15. Решение экспертной комиссии оформляется протоколом и направляется начальнику управления образования для издания соответствующего приказа.
- 4.16. Экспертная комиссия осуществляет свою деятельность на общественных началах.

### Приложение № 1

к Положению об экспертной комиссии по формированию должностного оклада и распределению стимулирующего фонда для руководителей муниципальных образовательных организаций Ковровского района

### Информационная карта

№ п/п		Дошкольн ое образовани е	образование	Дополнитель ное образование	Вес индикатора
1.	Соответствие деятельнос (отсутствие пред				
1.1	Предписания контрольных (надзорных) органов, ед.	X	X	X	Минус 1 балл за каждое предписание
1.2	Предписания (замечания) межведомственных и ведомственных комиссий, ед.	Х	Х	Х	Да - 0 баллов Нет - 5 баллов
1.3	Отсутствие объективных жалоб, ед.	X	X	X	Да - 0 баллов Нет - 5 баллов
1.4	Отсутствие несчастных случаев и травматизма в образовательной организации во время образовательного процесса с обучающимися и с сотрудниками	X	X	X	Да - 0 баллов Нет - 5 баллов
	2. Функционирог	вание систем	мы государст	венно - общест	гвенного управления
2.1	Наличие/отсутствие нормативной базы, в том числе локальных актов образовательной организации по государственно-общественному управлению	X	X	X	Наличие нормативной базы - 5 баллов отсутствие нормативной базы — минус 5 баллов
2.2	Представление опыта на публичных мероприятиях в	X	X	X	Да - 3 балла Нет - 0 баллов

сфере образования, СМИ

	сфере образования, СМИ			<u> </u>	
.3	Участие органа	X	X	X	Да - 3 балла
	государственно -		ı	I	Нет - 0 баллов
	общественного управления		ı	I	
	в разработке программы		ı		
	развития образовательного		ı	I	
	учреждения			<u>L</u>	
	3. Удовлетворенности	ь населения		редоставляем	ных образовательных
1	- организацией психолого-	X	услуг х		Менее 50% - 1б. От 50
L	педагогического	Λ	A		до 90% - 3б. От 90 и
	сопровождения, %				выше - 5б.
	,				22-2 5 : .
2	- качеством	X	Х	X	Менее 50% - 1б.
	образовательных услуг				От 50 до 90% - 3б.
					От 90 и выше - 5б.
	4. Информационная откры		_	_	
спр	оеделению стимулирующего	-	. •	е в процедура	х независимой оценки
			чества		
4.	1 Обновление		зования)		Обновляется не реж
4.	информационного	X	X	X	одного раза в две
	содержания сайта не реж	. <sub>e</sub>			недели - 5 баллов
	одного раза в две недели				Обновляется реже
	одного раза в две педели	•			одного раза в две
					недели - минус 5
					баллов
4.2	2 Наличие в открытом	X	X	X	Соответствует правил
	доступе информации о				- 5 баллов
	деятельности				Не соответствует
	образовательного				правилам - минус 5
	учреждения в				баллов
	соответствии с Правилам	Ш			
	размещения в сети				
	интернет и обновления				
	интернет и обновления информации об				
	интернет и обновления информации об образовательном				
	интернет и обновления информации об образовательном учреждении,				
	интернет и обновления информации об образовательном учреждении, утвержденными				
	интернет и обновления информации об образовательном учреждении, утвержденными постановлением				
	интернет и обновления информации об образовательном учреждении, утвержденными постановлением Правительства Российско				
	интернет и обновления информации об образовательном учреждении, утвержденными постановлением Правительства Российско Федерации от 10 июля				
	интернет и обновления информации об образовательном учреждении, утвержденными постановлением Правительства Российско				
5. N	интернет и обновления информации об образовательном учреждении, утвержденными постановлением Правительства Российско Федерации от 10 июля 2013г. N 582	ой	ение профес	сиональной к	
5. N 5.1	интернет и обновления информации об образовательном учреждении, утвержденными постановлением Правительства Российско Федерации от 10 июля 2013г. N 582  Мероприятия, направленны Проведение на базе ОО	ой	<b>ление профес</b>	<b>сиональной к</b>	омпетентности педагого По 0,5 балла за кажд
5.1	интернет и обновления информации об образовательном учреждении, утвержденными постановлением Правительства Российско Федерации от 10 июля 2013г. N 582  Мероприятия, направленны Проведение на базе ОО районных семинаров	ой н <b>е на повыш</b> х			По 0,5 балла за кажд семинар
	интернет и обновления информации об образовательном учреждении, утвержденными постановлением Правительства Российско Федерации от 10 июля 2013г. N 582  Мероприятия, направленны Проведение на базе ОО районных семинаров	ой н <b>е на повыш</b> х			По 0,5 балла за кажд

	1				<b>T</b>
5.3	Участие педагогических	X	X	X	По 3 балла за призовое
	работников, обучающихся				место
	(воспитанников) в				
	конкурсах, выставках				
	6. Реализация мероприя	тий по	профилактике п	равонарушен	ий несовершеннолетних
6.1	Наличие или отсутствие		X	X	От 0 до 1 чел 3 балла
	обучающихся,				Более 1 чел 0 баллов
	привлеченных к				
	административной				
	ответственности				
6.2	Наличие или отсутствие		X	X	От 0 до 1 чел 3 балла
	обучающихся, снятых с				Более 1 чел 0 баллов
	учета вследствие				
	проведения эффективной				
	профилактической работы				
6.3	Доля обучающихся,	X	X	X	0 – 70% - 0 баллов
	состоящих на различных				71-85% - 2 балла
	видах учета, вовлеченных				86-100% - 4 балла
	в занятия кружков,				
	спортивных секций				
	7. Реали	зация с	оциокультурны	х проектов	
	(школьный музей, театр, со	циальн	ые проекты, нау	учное общест	
7.1	Реализация	X	X	X	Да - 5 баллов
	социокультурных				Нет - 0 баллов
	проектов				
7.2	Количество обучающихся	X	X	X	Менее 50% - 1б.
	(воспитанников)				От 50 до 90% - 3б.
	вовлеченных в реализацию				От 90 и выше - 5б.
	социокультурных				
	проектов, %				
7.3	Вовлечение родителей в	X	X	X	Менее 50% - 1б.
	реализацию				От 50 до 90% - 3б.
	социокультурных проектов				От 90 и выше - 5б.
	8. Реализ	вация мо	ероприятий по п	ривлечению	молодых педагогов
8.1	Организация эффективной	X	X	X	Да - 3 баллов
	системы наставничества				Нет - 0 баллов
8.2	Популяризация	X	X	X	Да - 5 баллов
	деятельности				Нет - 0 баллов
	образовательной				
	организации в открытом				
	информационном				
	пространстве (сайт ОО,				
	СМИ, участие в конкурсах				
	профессионального				
	мастерства)				1
	9. Реализация пр	ограмм	, направленных	на работу с о	даренными детьми
9.1 I	Наличие и продуктивная	X	X	X	Нет - 0 б. Да - 2 б.
	реализация программы				, ,
	работы с одаренными				
1			l l		

9.2	Доля обучающихся	X	X	X	Охват учащихся
	образовательного				Менее 20% от общего
	учреждения, охваченных				числа обучающихся -
	конкурсными				1б.
	мероприятиями от общего				От 20 до 70% - 2б.
	числа обучающихся				От 70 и выше - 4 б.
9.3	Доля призеров и	X	X	X	До 5% - 1 балл
	победителей от общего				5 - 10% - 2 балла
	числа участников				От 10 и выше - 3 балла
	олимпиад, конкурсов,				
	спортивных состязаний и				
	др. конкурсных				
	10. Реализаці	ия програм	им по сохранени	ю и укрепло	ению здоровья детей
10.1	Наличие и продуктивная	X	X	X	Отсутствие - 0 б.
10.1	реализация программы	71	A	A	Включенность в
	здоровьесбережения				программу до 50%
	обучающихся и				детей - 2б.
	воспитанников				От 50% - 4б.
10.2					
10.2	Наличие договора на	X	X		Наличие-2 б
	медицинское				Отсутствие-0 б
	обслуживание				
	обучающихся				
	(воспитанников)				
10.3	Охват обучающихся	X	X		Ниже районного
	двухразовым горячим				показателя – 0 б.
	питанием не ниже				Равен районному
	районного показателя				показателю – 2 б.
					Выше районного
	11. Организация физк	VILTVNHA .	<u> </u> - ОЗЛОВОВИТЕЛЬН	  ОЙ И СПОРТИ	
			- оздоровительн екции, соревно	-	ынон расоты
	(0.1.0	Pinanaio	ongm, coposio		
11.1	Доля обучающихся и	X	X	X	25 - 50% - 1 баллов
	воспитанников,				50 - 90% - 3 балла
	вовлеченных в				90% и выше - 5 баллов
	мероприятия спортивной				
	направленности, от				
	общего числа				
11.2	Доля обучающихся,		X	X	1-2 % - 1 балл
	принявших участие в				3-5% - 3 балла
	тестировании ГТО				6-10% - 5 баллов
	_				
11.3.	Наличие или отсутствие в		X	X	Отсутствие – 0 баллов
11.5.	образовательной				Наличие – 2 балла
	организации секции				
	«Самбо»				
I	I	l	I	I	ı

	12. Создание условий д	для реализ	ации индивидуа	альных пот	ребностей обучающихся
12.1	Наличие в общеобразовательной организации адаптированных образовательных программ, индивидуальных образовательных траекторий	X	х	х	1 балла за каждую программу, образовательную траекторию
12.2	Организация профильного обучения		X		2 балла за 1 профиль
	13. Реализация програм	мм дополн	=	вования на	базе образовательного
13.1	Наличие в общеобразовательной организации лицензированных программ дополнительного	X	X	х	Имеется- 1 балл Отсутствует - 0 баллов
13.2	Охват обучающихся (воспитанников) дополнительным образованием	X	X		Охват учащихся Менее 50% от общего числа обучающихся - 1б. От 50 до 90% - 2б. От 90 и выше - 4 б.
13.3	Развитие объединений (кружков) технической, спортивной направленности	X	X	X	По 1 баллу за каждое объединение (кружок)
		•	их образователы им контрольных	- •	татов обучающихся гий)
14.1	Результаты внутренней и внешней независимой оценки: (ВПР, НИКО, пробные ОГЭ и ЕГЭ, муниципальные контрольные работы) Итоги входного, полугодового, итогового мониторинга знаний обучающихся 2-11 классов		X		Итоги мониторинга, первые 5 мест в рейтинге по итогам мониторинга (по результатам районных, областных контрольных работ)  1-е место — 20 баллов 2 —е место—18 баллов 3-е место—16 баллов 4-е место—12 баллов 5-е место—10 баллов

	15. Сохранност (коэффици		гия из образов:		чреждения)
15.1	Отсутствие или отрицательная динамика количества выбывших из общеобразовательной организации, не связанная с объективными причинами (смена места жительства, поступление в другие учебные	X	X	X	0%-1 балл выше 0% -0 балло
15.2	Отсутствие обучающихся, не получивших аттестат об основном общем и/ или основном среднем образовании		X		Отсутствие обучающихся, не получивших аттеста 10 балла
	16. I	Качество о	бразовательно	ой деятельно	ости
16.1	Доля выпускников в общеобразовательной организации, имеющих средний балл ОГЭ выше среднего балла по соответствующему предмету		X		3 балла за предмет
16.2	Отсутствие выпускников общеобразовательных организаций, не преодолевших минимально пороговое значение по предметам ЕГЭ		X		10 баллов
16.3	Средний тестовый балл ЕГЭ общеобразовательной организации по предметам выше районного показателя		X		по 5 баллов за преди
16.4	Количество обучающихся, набравших более 85 баллов		Х		10 баллов - за одно обучающегося
			ие энергоэффе	ективности (	образовательной
17.1	Уменьшение объема потребления электроэнергии отчетного периода к	<u>х</u>	x	x	(0 %) -0 баллов (0,5% - 3%)- 5 балло Свыше 3 % - 10 балл

	<u>,                                      </u>				
	показателям				
	аналогичного периода				
	предыдущего года в				
	натуральных показателях				
17.2	Уменьшение объема	X	X	X	0 % -0 баллов
	потребления				0,5% - 3%- 5 баллов
	теплоэнергии отчетного				Свыше 3 % - 10 балло
	периода к показателям				
	аналогичного периода				
	предыдущего года				
17.3	Уменьшение объема	X	X	X	0 % -0 баллов
	потребления холодной				0,5% - 3% - 5 баллов
	воды отчетного периода				Свыше 3 % - 10 балло
	к показателям				
	аналогичного периода				
	предыдущего года				
	18. Экон	омия и пр	ивлечение фин	ансовых рес	сурсов
18.1	Привлечение	X	X	X	10 баллов
	дополнительных				
	финансовых средств на				
	развитие ОУ (получение				
	грантов, спонсорских				
	средств)				
18.2	Наличие платных	X	X	X	10 баллов
	образовательных услуг				
18.3	Доля (%) привлеченных				0,5% - 1% - 5 баллов
	средств к общему объему				Более 1% -10 баллов
	бюджетных средств из				
	всех уровней бюджета				

### Приложение № 2

к Положению об экспертной комиссии по формированию должностного оклада и распределению стимулирующего фонда для руководителей муниципальных образовательных организаций Ковровского района

### ИТОГОВЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

ФИО руководителя	Итоговая сумма баллов	Размер стимулирующей надбавки, % от должностного оклада

Председатель эксперт	тной комиссии	ФИО
Члены комиссии	ФИО	

	Приложение № 4
к приказу у	правления образования
администрац	ии Ковровского района
ОТ	<u>№                                    </u>

Состав экспертной комиссии по формированию должностного оклада и распределению стимулирующего фонда для руководителей муниципальных образовательных организаций Ковровского района

- 1. И.Е. Медведева начальник управления образования администрации Ковровского района — председатель экспертной комиссии;
- 2. С.В. Чернышева заместитель начальника управления образования администрации Ковровского района заместитель председателя экспертной комиссии;
- 3. Е.Б. Атрохова заведующий юридическим отделом МБУ «ЦРО» секретарь экспертной комиссии;
- 4. И.В Алексеева заместитель директора по финансово-экономическому обеспечению, главный бухгалтер МБУ «ЦРО»;
- 5. Т.В. Сафонова заместитель директора по информационно-методическому и организационному обеспечению МБУ «ЦРО»;
- 6. Т.А. Краснова заведующий отделом дополнительного образования и воспитательной работы МБУ «ЦРО»;
- 7. Н.А. Горбашова заведующий отделом дошкольного образования МБУ «ЦРО», председатель профсоюзной организации.