

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Администрации Ковровского района

П Р И К А З

от 31.12.2019 № 415-осм

Об утверждении Положения о «Школе
молодого педагога»

В целях поддержки молодых педагогов, создания условий для их самореализации, содействия профессиональному становлению начинающих педагогов, повышения престижа педагогической профессии **приказываю:**

1. Утвердить Положение о «Школе молодого педагога» (приложение).
2. Ответственность за работу и реализацию плана «Школы молодого педагога» на муниципальном уровне возложить на заместителя директора по информационно-методическому обеспечению МБУ «ЦРО».
3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления образования.

Начальник



И.Е. Медведева

Положение о «Школе молодого педагога»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет нормативно-правовые и содержательно-деятельные основы функционирования «Школы молодого педагога» на базе муниципального бюджетного учреждения «Центр развития образования» города Ковровского района (далее - МБУ «ЦРО»).

1.2. В своей деятельности «Школа молодого педагога» (далее - ШМП), руководствуется действующим законодательством РФ и настоящим Положением.

1.3. Срок действия настоящего Положения неограничен, вступает в действие с момента утверждения и издания приказа директором МУ ИМЦ.

2. Цель, задачи и содержание работы ШМП

2.1. Цель ШМП: создание организационно-методических условий для поддержки молодых педагогов в условиях современной школы, способствующих развитию кадрового потенциала и профессионального становления молодого педагога, активизировать процесс педагогического наставничества в Ковровском районе.

2.2. Основными задачами ШМП является:

- оказание практической помощи молодым педагогам в их адаптации в образовательных учреждениях;
- выявление профессиональных, методических проблем начинающих специалистов в учебном процессе и содействие их разрешению;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;
- вовлечение молодого педагога во все сферы профессиональной деятельности;
- оказание консультативной помощи специалистами управления образования и МБУ «ЦРО».
- Содержание работы ШМП:
 - выявление ведущих потребностей и затруднений молодых педагогов в педагогической деятельности;
 - планирование и реализация мероприятий ШМП;
 - формирование базы данных молодых педагогов и их наставников образовательных учреждений города, в дальнейшем её обновление.

3. Аудитория Школы молодого педагога

3.1. Молодые специалисты – это педагоги-выпускники в год окончания учреждений среднего или высшего профессионального образования в возрасте

до 30 лет включительно, принятые на работу по специальности муниципальные образовательные организации Ковровского района. Статус молодого специалиста устанавливается однократно и действует в течение *трёх лет*.

3.2. Молодые педагоги - это педагогические работники дошкольных, общеобразовательных учреждений, а также, учреждений дополнительного образования Ковровского района, имеющие среднее или высшее профессиональное образование (независимо от формы получения образования), *не старше 30 лет*, принятые на работу либо по специальности, либо не по специальности, имеющие стаж работы *не более 3 лет*.

3.3. Педагоги-наставники: педагоги, имеющие высшую или первую квалификационную категорию со стажем *не менее 10 лет*.

4. Организация работы Школы молодого педагога

4.1. Руководитель Школы молодого педагога:

- Планирует работу ШМП, с учётом профессиональных потребностей молодых педагогов, стратегии развития образовательного учреждения;
- Организует и проводит мероприятия согласно плану ШМП;
- Приглашает на мероприятия ШМП, высококвалифицированных педагогов для оказания консультативной помощи молодым педагогам, для проведения открытых занятий, мастер-класс и т.д.
- Формирует и обновляет банк данных молодых педагогов и их наставников;
- Предоставляет информацию и отчёт о работе Школы молодого педагога;

4.2. Документация руководителя Школы молодого педагога:

- Положение о Школе молодого педагога;
- План работы ШМП на текущий учебный год;
- Банк данных о педагогах Школы молодого педагога и их наставниках;
- Отчёт о работе ШМП.

4.3. Учёба в ШМП проводится 1 раз в четверть.