

П О Л О Ж Е Н И Е
о молодых специалистах – педагогических работниках муниципальных образовательных учреждений Ковровского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014 N 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года», муниципальной программой «Развитие образования Ковровского района на 2014-2020 годы», другими нормативно-правовыми актами.

1.2. Настоящее положение определяет статус молодого специалиста, его обязанности, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности работодателя по отношению к молодому специалисту.

2. Цели

2.1. Материальная поддержка молодых специалистов – педагогических работников муниципальных образовательных учреждений Ковровского района.

2.2. Создание социально-экономических и психологических условий, способствующих профессиональному росту, проявлению творческих и организаторских способностей молодежи.

2.3. Привлечение и закрепление молодых специалистов в образовательных организациях Ковровского района.

3. Задачи

3.1. Создание благоприятных условий для повышения образовательного и профессионального уровня молодежи.

3.2. Обеспечение молодых специалистов социальными льготами и гарантиями.

4. Статус молодого специалиста

4.1. Статус молодого специалиста – совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора.

4.2. К молодым специалистам относятся выпускники педагогических (либо имеющих педагогические факультеты) образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, в возрасте до тридцати лет, впервые поступающие на работу по полученной специальности в

течение одного года со дня окончания образовательного учреждения, принятый на работу по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией. Статус однократно действителен в течение 3-х лет с момента заключения со специалистом трудового договора.

4.3. Статус молодого специалиста продлевается (на срок до 3-х лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
- длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в т.ч. по причине беременности и родов;
- предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.4. Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в следующих случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности п. п. 5 - 8, 11, 14 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5. В соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытательный срок молодому специалисту при приеме на работу не устанавливается.

5. Права и обязанности молодого специалиста

5.1. Молодой специалист обладает следующими правами:

- право на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- право на возмещение ущерба, причиненного здоровью в связи с исполнением им своих трудовых обязанностей;
- право на равное вознаграждение за равный труд, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда;
- право на отдых, предоставление еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также оплачиваемых ежегодных и других отпусков;
- право на социальное обеспечение в случае нетрудоспособности и в иных установленных законом случаях;
- право на правовую защиту своих трудовых прав.

5.2. Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации, правил внутреннего трудового распорядка и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов;

- соблюдать трудовую дисциплину и требования по охране труда и технике безопасности;
- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности в соответствии с должностной инструкцией;
- бережно относиться к имуществу образовательной организации;
- своевременно и точно исполнять письменные и устные приказы и распоряжения администрации работодателя;
- проявлять творческую инициативу;
- изучать научно-педагогическую литературу в целях совершенствования своего профессионального уровня;
- устранять выявленные недостатки в своей работе;
- соблюдать общепринятые морально-этические нормы деловых и межличностных взаимоотношений;
- соблюдать кодекс профессиональной этики педагогических работников;
- выполнять иные обязанности, предусмотренные локальными нормативными актами организации.

5.3. Молодой специалист обязан возратить полностью денежные средства, выплаченные ему в соответствии с пунктом 7.2. настоящего Положения, в случае если он до истечения 3-х лет работы в организации уволился по собственному желанию без уважительной причины или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора по инициативе работодателя.

5.4. Конкретные сроки возврата данных денежных средств предусматриваются в дополнительном соглашении к трудовому договору, заключаемому с работником, которому присвоен статус "молодой специалист".

6. Обязанности руководителя образовательной организации

6.1. Руководство, признавая значительную роль молодых специалистов и работников в своей деятельности, принимает на себя следующие обязательства:

- гарантировать предоставление работы в соответствии с полученной в учебном заведении специальностью и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов;
- создавать условия для производственной и профессиональной адаптации;
- способствовать развитию деловой карьеры с учетом профессиональных знаний, деловых умений и личностных качеств;
- направлять на семинары, стажировку, курсы повышения квалификации с целью углубления знаний в сфере профессиональной деятельности.

7. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту

7.1. Молодым специалистам предоставляются льготы, гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным договором и настоящим Положением.

7.2. Молодым специалистам при поступлении на работу в образовательное учреждение в год окончания учебного заведения выплачивается единовременное пособие в размере 50 000 (пятидесяти тысяч) рублей.

Для получения единовременного пособия молодому специалисту необходимо предоставить в управление образования администрации Ковровского района следующие документы:

- заявление о предоставлении единовременного пособия;
- копию паспорта;
- копию диплома, заверенную руководителем образовательной организации;
- копию трудового договора, заверенную руководителем образовательной организации;
- банковские реквизиты лицевого счета, открытого в кредитной организации, для зачисления денежных средств.

7.3. Единовременное пособие зачисляется на лицевой счет молодого специалиста, открытый в кредитной организации, в течение учебного года.

7.4. Для скорейшей адаптации молодого специалиста и приобретения им профессиональных навыков организуется на срок до одного года наставничество.

7.5. С 01.01.2019 года молодым специалистам, работающим по бессрочному трудовому договору, не являющимся нанимателями жилых помещений по договорам социального найма или членами семьи нанимателя жилых помещений по договору социального найма либо собственниками жилых помещений или членами семьи собственников жилых помещений, расположенных в том же населенном пункте, что и образовательная организация, выплачивается ежемесячная денежная компенсация за наем (поднаем) жилых помещений.

Порядок и размер выплаты ежемесячной денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений определяется отдельным положением.

П О Л О Ж Е Н И Е
о порядке выплаты молодым специалистам - педагогическим
работникам муниципальных образовательных учреждений
Ковровского района ежемесячной денежной компенсации
за наем (поднаем) жилых помещений

1. Настоящее Положение определяет порядок выплаты ежемесячной денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений (далее - компенсация) молодым специалистам - педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Ковровского района (далее – молодые специалисты), не являющимся нанимателями жилых помещений по договорам социального найма или членами семьи нанимателя жилых помещений по договору социального найма либо собственниками жилых помещений или членами семьи собственников жилых помещений, расположенных в том же населенном пункте, что и образовательная организация.

2. Компенсация молодым специалистам выплачивается в размере ежемесячной платы за наем (поднаем) жилых помещений, предусмотренной договором найма (поднайма) жилого помещения, но не более 8 000 рублей.

3. Компенсация молодым специалистам выплачивается при условии, если они:

- работают в муниципальных образовательных учреждениях Ковровского района (далее – образовательная организация) по основному месту работы не менее чем на 1 ставку и имеют возраст не старше 30 лет;
- осуществляют наем (поднаем) жилых помещений, расположенных в сельском (городском) поселении Ковровского района, в котором молодой специалист не имеет регистрации.

4. Заявление о выплате компенсации подается в управление образования администрации Ковровского района с приложением следующих документов:

- копии паспорта;
- копии диплома, заверенной руководителем образовательной организации;
- копии трудового договора, заверенной руководителем образовательной организации;
- справки, подтверждающей отсутствие у молодого специалиста на праве собственности жилых помещений, расположенных в том же населенном пункте, что и образовательная организация;
- справки о составе семьи и площади занимаемого жилого помещения;

- копии договора найма (поднайма) жилого помещения, заключенного в соответствии с законодательством Российской Федерации (с предъявлением оригинала или нотариально заверенной копии);

- банковских реквизитов лицевого счета, открытого в кредитной организации, для зачисления денежных средств.

5. Для принятия решения о выплате или об отказе в выплате компенсации в управлении образования Ковровского района создается комиссия в количестве не менее 5 человек. В комиссию включается представитель профкома. Заседания комиссии являются правомочными, если на них присутствует не менее двух третей от установленного числа ее членов. Комиссия принимает решение открытым голосованием большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов. Решение комиссии оформляется протоколом.

6. Комиссия рассматривает документы и принимает решение о выплате или об отказе в выплате компенсации в течение 10 дней со дня поступления заявления и документов, указанных в [пункте 4](#) настоящего Положения. О принятом решении молодой специалист уведомляется в письменной форме в течение трех дней со дня принятия решения. В случае принятия решения об отказе в выплате компенсации в уведомлении указываются основания отказа.

7. В выплате компенсации отказывается, если:

- молодой специалист не относится к лицам, указанным в [пункте 1](#) настоящего Положения;

- молодым специалистом представлены недостоверные сведения.

8. В случае принятия комиссией положительного решения выплата компенсации производится ежемесячно с первого числа месяца после месяца, в котором поступили заявление и документы молодого специалиста. При этом выплата компенсации производится также за период, не превышающий четырех месяцев, предшествующих месяцу, в котором поступили указанные заявления и документы молодого специалиста, при соблюдении условий, установленных в настоящем Положении.

9. Выплата денежной компенсации осуществляется на основании документа, подтверждающего факт оплаты найма (поднайма) жилого помещения, который молодой специалист ежемесячно предоставляет в управление образования администрации Ковровского района (расписка, выданная наймодателем о получении денежных средств по договору найма (поднайма) жилого помещения, либо квитанция о переводе денежных средств наймодателю).

10. Выплата компенсации прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем прекращения права на нее.

11. Право на выплату компенсации прекращается в случаях:

- подачи молодым специалистом по месту работы заявления о прекращении выплаты компенсации;

- увольнения молодого специалиста из образовательной организации;

- выявления в представленных молодым специалистом документах недостоверных сведений, послуживших основанием для выплаты

компенсации;

- непредоставления молодым специалистом документа, подтверждающего факт оплаты за наем (поднаем) жилого помещения.

12. Молодой специалист, получающий денежную компенсацию, обязан в течение 7 рабочих дней сообщить в управление образования администрации Ковровского района, в письменной форме об обстоятельствах, влекущих прекращение выплаты денежной компенсации.

13. В случае излишне выплаченных сумм денежной компенсации молодому специалисту, получающему денежную компенсацию, вследствие злоупотребления со стороны молодого специалиста (предоставления заведомо ложной информации, сокрытия информации, приводящей к отмене выплаты денежной компенсации), а также в случаях, если молодой специалист в установленный срок не известил управление образования администрации Ковровского района о произошедших изменениях, влекущих прекращение выплаты денежной компенсации, необоснованно полученные им средства добровольно возвращаются. В случае отказа молодого специалиста от добровольного возврата указанных средств они взыскиваются в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

14. Управление образования администрации Ковровского района осуществляет формирование реестра получателей компенсации (далее - реестр).

Перечень реквизитов, содержащихся в реестре:

1) наименование образовательной организации, в которой работает молодой специалист;

2) фамилия, имя, отчество получателя компенсации;

3) должность получателя компенсации;

4) фамилия, имя, отчество арендодателя;

5) адрес места нахождения жилого помещения, сдаваемого в наем (поднаем). Сведения в реестр вносятся в течение 10 дней после принятия решения о выплате компенсации.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Администрация Ковровского района

23.09.2021

№ 376

О внесении изменений в постановление администрации Ковровского района от 06.11.2018 № 783 «Об утверждении Положения о молодых специалистах – педагогических работниках муниципальных образовательных учреждений Ковровского района и Положения о порядке выплаты молодым специалистам - педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Ковровского района ежемесячной денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений»

В целях приведения Положения о молодых специалистах – педагогических работниках муниципальных образовательных учреждений Ковровского района, утвержденное постановлением администрации Ковровского района от 06.11.2018г. № 783, в соответствии с положениями Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», привлечения и закрепления педагогических работников в образовательных организациях Ковровского района **постановляю:**

1. Внести в постановление администрации Ковровского района от 06.11.2018 № 783 «Об утверждении Положения о молодых специалистах – педагогических работниках муниципальных образовательных учреждений Ковровского района и Положения о порядке выплаты молодым специалистам - педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Ковровского района ежемесячной денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений» (далее – Постановление) следующие изменения:

1.1. название Постановления изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Положения о молодых специалистах – педагогических работниках муниципальных образовательных учреждений Ковровского района и Положения о порядке выплаты специалистам - педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Ковровского района ежемесячной денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений»;

1.2. пункт 2 Постановления изложить в следующей редакции:

«2. Утвердить Положение о порядке выплаты педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Ковровского района ежемесячной денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений, согласно приложению № 2.»;

1.3. в пункте 1.1. раздела 1 Приложения № 1 к Постановлению слова «муниципальной программой «Развитие образования Ковровского района на 2014-2020 годы» заменить словами «муниципальной программой Ковровского района «Развитие образования»;

1.4. пункт 4.2. раздела 4 Приложения № 1 к Постановлению изложить в следующей редакции:

«К молодым специалистам относятся выпускники педагогических (либо имеющих педагогические факультеты) образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, а также лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, в возрасте до тридцати лет, впервые поступающие на работу по полученной специальности в течение одного года (в случае окончания образовательного учреждения), принятые на работу по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией. Статус однократно действителен в течение 3-х лет с момента заключения со специалистом трудового договора.»;

1.5. по тексту Приложения № 2 к Постановлению слова «молодые специалисты» заменить словами «педагогические работники» в соответствующих падеже и числе;

1.6. в пункте 1 Приложения № 2 к Постановлению слова «молодым специалистам - педагогическим работникам» заменить словами «педагогическим работникам»;

1.7. пункт 3 Приложения № 2 к Постановлению изложить в следующей редакции:

«3. Компенсация педагогическим работникам выплачивается при условии, если они:

- работают в муниципальных образовательных учреждениях Ковровского района (далее – образовательная организация) по основному месту работы не менее чем на 1 ставку;

- осуществляют наем (поднаем) жилых помещений, расположенных в

городе Коврове или Ковровском районе, в которых педагогический работник не имеет регистрации.»;

2. Разместить данное постановление в информационно – телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте администрации Ковровского района.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на начальника управления образования администрации Ковровского района.

Глава администрации Ковровского района

В.В. Скороходов



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Администрация Ковровского района

28.11.2023

№ 535

О внесении изменений в постановление администрации Ковровского района от 06.11.2018 № 783 «Об утверждении Положения о молодых специалистах – педагогических работников муниципальных образовательных учреждений Ковровского района и Положения о порядке выплаты молодым специалистам - педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Ковровского района ежемесячной денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» **постановляю:**

1. Внести в Положение о молодых специалистах – педагогических работников муниципальных образовательных учреждений Ковровского района, утвержденное постановлением администрации Ковровского района от 06.11.2018 № 783 (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 4.2. раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«К молодым специалистам относятся:

- выпускники педагогических (либо имеющих педагогические факультеты) образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования;

- лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и

педагогические науки» и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения;

- совершеннолетние лица, обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшие промежуточные аттестации,

в возрасте до тридцати лет, впервые поступающие на работу по полученной специальности в течение одного года (в случае окончания образовательного учреждения), принятые на работу по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией. Статус однократно действителен в течение 3-х лет с момента заключения со специалистом трудового договора.»

1.2. Пункт 7.2. раздела 7 Положения изложить в следующей редакции:

«Молодым специалистам при поступлении на работу в образовательное учреждение в год окончания учебного заведения выплачивается единовременное пособие в размере 75 000 (семьдесят пять тысяч) рублей.

Для получения единовременного пособия молодому специалисту необходимо предоставить в управление образования администрации Ковровского района следующие документы:

- заявление о предоставлении единовременного пособия;
- копию паспорта;
- копию диплома (в случае окончания образовательного учреждения), заверенную руководителем образовательной организации;
- копию справки образовательной организации (для обучающихся);
- копию трудового договора, заверенную руководителем образовательной организации;
- банковские реквизиты лицевого счета, открытого в кредитной организации, для зачисления денежных средств.»

2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на начальника управления образования администрации Ковровского района.

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию в официальном информационном бюллетене «Вестник Ковровского района» и размещению на сайте администрации района.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

Глава администрации Ковровского района

В.В. Скороходов



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Администрация Ковровского района

24.01.2022

№ 25

О внесении изменений в положение о порядке выплаты специалистам - педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Ковровского района ежемесячной денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" **постановляю:**

1. Внести в положение о порядке выплаты специалистам - педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Ковровского района ежемесячной денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений, утвержденное постановлением администрации Ковровского района от 06.11.2018 № 783 (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. пункт 8 Положения изложить в следующей редакции:

«8. В случае принятия комиссией положительного решения выплата компенсации производится ежемесячно с первого числа месяца после месяца, в котором поступили заявление и документы педагогического работника. При этом выплата компенсации производится со дня заключения договора найма (поднайма) жилого помещения, но не ранее даты заключения трудового договора.».

2. Разместить данное постановление в информационно – телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте администрации Ковровского района.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на начальника управления образования администрации Ковровского района.

Глава администрации Ковровского района

В.В. Скороходов



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Администрация Ковровского района

13.03.2024

№ 125

О внесении изменений в постановление администрации Ковровского района от 28.11.2023 № 535 «О внесении изменений в постановление администрации Ковровского района от 06.11.2018 № 783 «Об утверждении Положения о молодых специалистах – педагогических работников муниципальных образовательных учреждений Ковровского района и Положения о порядке выплаты молодым специалистам - педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Ковровского района ежемесячной денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений»

В связи с допущенной технической ошибкой **постановляю:**

1. Внести в постановление администрации Ковровского района от 28.11.2023 № 535 «О внесении изменений в постановление администрации Ковровского района от 06.11.2018 № 783 «Об утверждении Положения о молодых специалистах – педагогических работников муниципальных образовательных учреждений Ковровского района и Положения о порядке выплаты молодым специалистам - педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Ковровского района ежемесячной денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений» (далее – Постановление) изменения, изложив название Постановления в следующей редакции:

«О внесении изменений в постановление администрации Ковровского района от 06.11.2018 № 783 «Об утверждении Положения о молодых

специалистах – педагогических работников муниципальных образовательных учреждений Ковровского района и Положения о порядке выплаты специалистам - педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Ковровского района ежемесячной денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений».

2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на начальника управления образования администрации Ковровского района.

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию в официальном информационном бюллетене «Вестник Ковровского района» и размещению на сайте администрации района.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава администрации Ковровского района

В.В. Скороходов