Владимирская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ

 Президиум Областного комитета

 от 02 октября 2018 г. г.Владимир № 41

 ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«Об итогах областной профсоюзной тематической проверки

 соблюдения трудового законодательства

 по предоставлению гарантий и компенсаций работникам

образовательных организаций»

 Заслушав информацию заместителя председателя областной организации профсоюза, главного правового инспектора труда Синицына Н.В Обком профсоюза отмечает:

Внештатными правовыми инспекторами труда общепрофсоюзная проверка соблюдения работодателями трудового законодательства в вопросах предоставления гарантий и компенсаций работникам образовательных организаций, была проведена в установленные сроки с 26 марта по 26 апреля т.г. в 54 образовательных организациях области, в том числе в: 26 - общеобразовательных; 20 -дошкольных, 8 - дополнительного образования.

В ходе проверки были выявлены следующие нарушения трудового законодательства:

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатели не знакомят работников под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (ст. 68 ТК РФ)( МБОУ МУК г. Ковров; ЦВР г. Кольчугино,).

Не заключается дополнительные Соглашения в случае изменения условий трудового договора (МБОУ СОШ №5 г. Ковров).

В МБОУ «Чамеревская средняя общеобразовательная школа» Судогодского района не внесены изменения в трудовые договоры (не заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам) с педагогическими работниками в связи с увеличением должностных окладов с 01.01.2018г. и изменения условий оплаты за классное руководство, а также работодателем не предоставлены письменные согласия работников на выполнение дополнительных видов работ, не входящих в круг основных обязанностей.

.

В нарушение пункта 1.4. Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, утв. Приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601, объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, не оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность ( ЦВР г. Кольчугино).

Об уменьшении должностного оклада работник не был уведомлен в письменной форме не позднее, чем за два месяца, как того требует ч.2 ст. 74 ТК РФ (ЦВР г. Кольчугино).

В образовательной организации применяется бальная система оценки результатов деятельности педагогических работников. При этом механизм установления стимулирующих выплат не достаточно четко регламентирован в Положении об оплате труда ОО (ЦВР г. Кольчугино).

Педагогические работники не ознакомлены работодателем под роспись с педагогической нагрузкой на следующий учебный год (МБОУ СОШ №5 г. Ковров).

Тарификационный список утверждается работодателем без учета мнения профсоюзного комитета (МБДОУ детский сад №47 г. Ковров,).

Отсутствует письменное согласие работника на работу с нагрузкой более чем на ставку заработной платы ( МБОУ СОШ №5 г. Ковров).

В соответствии со 136 ТК РФ, форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов. Данная норма не выполнялась в Карабановском детском доме, МБОУ ООШ № 5 , МБДОУ «Детский сад № 24 г. Александрова.

В нарушение пункта 10 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки , утв. постановлением Правительства РФ от 13.10.2008г. № 749 работникам при направлении в командировку не выдавался денежный аванс на оплату расходов, связанных с командировкой (в Карабановском детском доме, МБОУ ООШ № 5 , МБДОУ «Детский сад № 24 г. Александрова).

В ряде случаев оплата за проезд при направлении на курсы повышения квалификации производится с задержкой (Панфиловская общеобразовательная школа Муромского района).

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором (ст. 136 ТК РФ). Вместе с тем, в коллективных договорах и трудовых договорах с работниками в МДОУ «Детский сад №30», МДОУ «Детский сад №29» г. Гусь- Хрустальный порядок перечисления заработной платы на банковскую карту не установлен.

В нарушение ст. 123 ТК РФ график отпусков за 2018 г. утвержден работодателем с нарушением 2-х недельного срока до наступления календарного года (МБОУ МУК г. Ковров– 25.12.2017 г., МБДОУ детский сад №47 г. Ковров – 09.01.2018 г.).

График отпусков утвержден работодателем без соблюдения процедуры учета мнения профсоюзного комитета в порядке, предусмотренном ст. 372 ТК РФ (МБОУ СОШ №5 Г. Ковров ).

О времени начала отпуска работники не извещаются под роспись не позднее чем за две недели до его начала ( ст. 123 ТК РФ) (МБОУ СОШ №5 г. Ковров – 6 чел.).

В нарушение ст. 117ТК РФ не выполняется условие о минимальной продолжительности отпуска за работу с вредными условиями труда (в ДОУ № 6 г. Юрьев- Польский поварам дополнительный отпуск предоставлялся продолжительностью 6 календарных дней вместо положенных 7 календарных дней).По результатам проведенной СОУТ в ОО Юрьев-Польского района поварам (6 чел.- в каждой организации по 2 повара), младшим воспитателям (8 чел.) производилась дополнительная оплата за вредные условия труда в размере 12%, а дополнительные отпуска, предусмотренные ст. 117 ТК РФ, предоставлялись только 2-м поварам в ДОУ № 6.

В ходе проверки попутно были выявлены иные нарушения трудового законодательства:

В МБДОУ г. Владимира «Детский сад № 6» не выполнялись требования ст. 372 ТК РФ в части учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов в случаях, предусмотренных действующим трудовым законодательством. Наряду с профсоюзной организацией в учреждении действует СТК. В имеющихся протоколах заседания профсоюзного комитета и СТК есть исправления и, протоколы не соответствуют приказам об установлении выплат. Для устранения выявленных нарушений заведующей МБДОУ г. Владимира «Детский сад № 6» выдано «Представление об устранении выявленных нарушений».

 В учреждениях дополнительного образования - МБУ ДО «ДООСЦ» и МБУ ДО «ЦДТ» г.Киржач в локальных актах учреждений выявлены несоответствия Положения об оплате труда и положения о стимулирующих выплатах в части критериев оценки качества и результатов труда

В МБУ ДО «ДООСЦ» и МБОУ СОШ № 3 г. Киржач в нарушение принятых Положений об оплате труда, заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат не запротоколированы.

В части ведения трудовых книжек:

- не вшиваются вкладыши при заполнении всех разделов трудовой книжки (МБОУ СОШ №5, МБДОУ детский сад №47 г. Ковров);

- не указаны номера выданных к трудовым книжкам вкладышей (МБОУ СОШ №5, МБДОУ детский сад №47 г. Ковров);

 - даты присвоения квалификационной категории не соответствуют дате вынесения решения аттестационной комиссией (МБОУ СОШ №5 г. Ковров);

 -не заведена после слияния 3-х учреждений единая книга учёта движения трудовых книжек и вкладышей (МБДОУ детский сад №47 г. Ковров).

 Вместе с тем, проверка показала, что в большинстве проверенных образовательных учреждений трудовое законодательство в вопросах рабочего времени соблюдается в полном объеме.

В ходе проверки было выявлено 138 нарушения трудового законодательства. Большая часть нарушений была устранена в ходе проверки.

Президиум обкома профсоюза постановляет:

1. Районным, городским, окружным и первичным организациям профсоюза:

– принять к сведению информацию об итогах общепрофсоюзной тематической проверки;

 - принять меры по защите нарушенных прав членов профсоюза в выявленных, но не устраненных случаях нарушений действующего трудового законодательства.

 2. Правовой инспекции труда продолжить работу по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства.

 3. Правовому инспектору труда областной организации профсоюза Синицыну Н.В.:

- оказать необходимую правовую помощь районным, городским, окружным организациям профсоюза по защите нарушенных прав членов профсоюза;

- продолжить работу по обучению профсоюзного актива, внештатных правовых инспекторов труда вопросам применения трудового законодательства.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на правового инспектора труда, заместителя председателя областной организации профсоюза Синицына Н.В.

Председатель обкома

Профсоюза: Л..Кирячкова