УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Администрации Ковровского района

П Р И К А З

от 17.09.2021 № 541/1-осн

Об утверждении комплекса мер, направленных на плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников

В целях повышения качества образования, эффективности методической работы в образовательных организациях Ковровского района, обеспечения профессионального развития педагогических работников и руководителей образовательных организаций, **приказываю:**

1. Утвердить:

1.1. Регламент реализации мер, направленных на плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников (приложение №1).

1.2. Комплекс мер, направленных на плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников (приложение №2) по следующим направлениям:

- содействие региону в реализации мер, направленных на создание и функционирование центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников;
- содействие региону в реализации мер по развитию «горизонтального обучения», наставничества и менторства;
- содействие региону в реализации мер по вовлечению педагогов в экспертную деятельность;
- содействие региону в проведении мероприятий, направленных на обновление дополнительных профессиональных программ;
- содействие региону в реализации мер по развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников.

1.3. Заместителю директора по информационно-методическому обеспечению и организационной работе МБУ «ЦРО», заведующему отделом общего образования МБУ «ЦРО» обеспечить реализацию комплекса мер в течение 2021-2022 учебного года.

2. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления образования.

Начальник И.Е. Медведева

Приложение №1
к приказу УО
от 17.09.2021 № 541/1-осн

Регламент реализации мер, направленных на плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников

1. Общие положения

1.1. В соответствии с настоящим регламентом МБУ «ЦРО» (отдел общего образования, отдел дошкольного образования) (далее - МБУ «ЦРО») обеспечивает участие педагогических и руководящих работников образовательных организаций Ковровского района в региональных мероприятиях, инициируемых и проводимых центром непрерывного повышения педагогического мастерства ВИРО.

1.2. Проводимые мероприятия, указанные в п. 1.1. настоящего Регламента, должны соответствовать требованиям и условиям, определяемым настоящим Регламентом.

1.3. Ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение настоящего регламента несут МБУ «ЦРО» и руководители образовательных организаций.

2. Требования к проводимым мероприятиям

2.1. Планируемые к проведению мероприятия должны соответствовать следующим требованиям:

2.1.1. Тема и цель мероприятия отражают вопросы развития профессионального мастерства педагогических работников и способствуют повышению эффективности формирования профессиональных компетенций;

2.1.2. Мероприятие проводится на безвозмездной основе (бесплатно) для участников мероприятия;

2.1.3. Мероприятие не должно носить рекламный характер, то есть рекламировать какие-либо платные услуги как проводящей мероприятие организации, так и её партнеров.

3. Порядок подготовки образовательных организаций к участию в мероприятиях

2.2. Предварительная информация о проведении мероприятий в текущем ученом году направляется в образовательные организации ежемесячно до 20 числа для включения их в календарный план работы образовательной организации.

2.3. В течение 7 дней поле получения информация о запланированных мероприятиях образовательные организации информируют МБУ «ЦРО» о потенциальных участниках из числа педагогических и административных работников. В случае отказа от участия в мероприятии образовательная организация должна предоставить аргументированное обоснование.

2.4. При принятии образовательными организациями положительного

решения об участии в мероприятиях руководитель (директор ОО) назначает ответственного за подготовку и участие в мероприятиях ЦНППМ из числа административных работников организации.

2.5. Для осуществления методического сопровождения образовательных организаций к подготовке участия в мероприятиях ЦНППМ МБУ «ЦРО» разрабатывает план адресного сопровождения, реализацию которого контролирует заместитель директора по организационно-методическому обеспечению и организационной работе МБУ «ЦРО».

2.6. При получении от ЦНППМ программы мероприятия МБУ «ЦРО» в течении одного рабочего дня знакомит с ней образовательные организации, уточняет список участников, список выступающих.

2.7. Участие образовательных организаций в мероприятиях проводится в соответствии с датами, представленными в комплексе мер, направленных на плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников (если иное не определено организатором - ЦНППМ)

По итогу участия в мероприятии образовательные организации в трехдневный срок подготавливают аналитические справки и передают их в МБУ «ЦРО».

Приложение №2
к приказу УО
от 17.09.2021 № 541/1-осн

Комплекс мер,
направленных на плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников

<u>Направление 1</u>. Содействие региону в реализации мер, направленных на создание и функционирование центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.

Алгоритм подготовки и реализации комплекса мер/мероприятий, направленных на плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников

№	Направление и содержание работы	Ответственный	Срок исполнения
	1. Планирование работы		
1	Определение комплекса мероприятий в соответствии в региональными показателями по созданию и функционированию центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников	Сафонова Т.В.	ежемесячно
2	Консультации и семинары для педагогических работников и управленческих кадров по процедурам диагностики профессиональных компетенций и построении на их основе ИОМ	Сафонова Т.В.	2 раза в год
3	Размещение информации о планируемых мероприятиях	Сафонова Т.В.	В течение всего периода
4	Формирование банка муниципальных образовательных событий, обеспечивающих непрерывное повышение профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров	Сафонова Т.В.	В течение всего периода
	2. Реализация комплекса мер/мероприятий		
5	Обеспечение участия педагогических и управленческих кадров общеобразовательных организаций в диагностике профессиональных дефицитов на базе ЦНППМ	Сафонова Т.В., руководители ОО	По плану, по запросу
6	Консультирование в процессе разработки ИОМ	Сафонова Т.В.	В течение всего периода
	3. Мониторинг реализации комплекса мер/мероприятий		
7	Анализ профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров на основании диагностик профессиональных компетенций и реализации ИОМ	Сафонова Т.В.	постоянно

№	Меры/ мероприятия/vправленческие решения	Сроки	Ответственные	Участники	Соответствие региональным мерам
1	Наделить МБУ «ЦРО» полномочиями по организации участия педагогических и руководящих кадров образовательных организаций муниципалитета в мероприятиях направленных на реализацию мер по функционированию центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников	август 2021	УО АКР	МБУ «ЦРО»	Положение о центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников
2	Заключение соглашения между УО АКР и ЦНППМПР, ВИРО по вопросам взаимодействия в рамках единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	сентябрь 2021	УО АКР	УО АКР ЦНППМПР (ВИРО)	
3	Обеспечение участия педагогических и управленческих кадров общеобразовательных организаций профессиональных дефицитов на базе ЦНППМПР (ВИРО) ***специфика*:** участвуют педагоги 100% общеобразовательных организаций	сентябрь, 2021 апрель, 2022	Сафонова Т.В., руководители ОО	педагогические и управленческие кадры	План работы ЦНППМПР (ВИРО) на 2021-2022 уч. год
4	Содействие ЦНППМПР (ВИРО) во взаимодействии с педагогическими работниками по вопросу разработки ИОМ, оказание муниципальной методической службой консультативной помощи педагогам ***специфика*:** координирует деятельность ОО являющаяся муниципальной площадкой по данному вопросу.	весь период	Сафонова Т.В., руководители ОО	педагогические и управленческие кадры	

5	Выявление запросов на повышение квалификации, в т.ч. на базе Академии Минпросвещения ***специфика*:** участие принимают 100% педагогических и административных работников ОО	октябрь, 2021	Заместители руководителей ОО	педагогические и управленческие кадры	
6	Содействие ЦНППМ в анализе выполнения показателей результативности деятельности по различным направлениям (участие в мониторинге)	май, 2022	Сафонова Т.В., руководители ОО	педагогические и управленческие кадры	
7	Анализ затруднений педагогов при прохождении ИОМ	январь-май, 2022	Сафонова Т.В., руководители ОО	педагогические и управленческие кадры	

Направление 2. Содействие региону в реализации мер по развитию «горизонтального обучения», наставничества и менторства.

Алгоритм подготовки и реализации комплекса мер/мероприятий, по развитию «горизонтального обучения», наставничества и менторства

№	Направление и содержание работы	Ответственный	Срок исполнения
	1. Планирование работы		
1	Определение комплекса мероприятий в соответствии с региональными показателями по развитию «горизонтального обучения», наставничества и менторства	Сафонова Т.В.	Август-сентябрь
2	Консультации и семинары для педагогических работников и управленческих кадров по реализации «горизонтального обучения», наставничества	МБУ «ЦРО»	В течение всего периода
3	Размещение информации о планируемых мероприятиях	Сафонова Т.В.	В течение всего периода
4	Формирование банка эффективных практик по «горизонтальному обучению», наставничеству	Сафонова Т.В.	В течение всего периода
	2. Реализация комплекса мер/мероприятий		
5	Обеспечение участия педагогических и управленческих кадров в мероприятиях ЦНППМ по «горизонтальному обучению», наставничеству	Сафонова Т.В., руководители ОО	По плану, по запросу
	3. Мониторинг реализации комплекса мер/мероприятий		
6	Анализ результативности участия в мероприятиях ЦНППМ по «горизонтальному обучению», наставничеству	Сафонова Т.В.	постоянно

№	**Меры/ мероприятия/vправленческие решения**	**Сроки**	**Ответственные**	**Участники**	**Соответствие региональным мерам**
1	Обеспечение участия молодых педагогов в мероприятиях ВИРО	По плану ВИРО	Сафонова Т.В., руководители ОО	Молодые педагоги ОО	
2	Обеспечение участия педагогических работников в слете актива наставников молодых педагогов «Успешный учитель будущего»	27.01.2022	Сафонова Т.В., руководители ОО	наставники	
3	Обеспечение участия в деятельности	По плану работы	Сафонова Т.В.,	Молодые педагоги	План работы

	региональной Ассоциации молодых педагогов учителей с последующей диссеминацией опыта в муниципальной «Школе молодого педагога»	ассоциации	руководители ОО	ОО	ЦНППМПР (ВИРО) на 2021-2022 уч. год
4	Обеспечение участия педагогических работников в дистанционной викторине «Наставничество»	апрель, 2022	Сафонова Т.В., руководители ОО	педагогические и управленческие кадры	
5	Обеспечение участия педагогических работников в КПК по реализации «горизонтального обучения», наставничества	По плану ВИРО	Заместители руководителей ОО	педагогические и управленческие кадры	

<u>Направление 3</u>. Содействие региону в реализации мер по вовлечению педагогов в экспертную деятельность

Алгоритм подготовки и реализации комплекса мер/мероприятий, по вовлечению педагогов в экспертную деятельность

№	Направление и содержание работы	Ответственный	Срок исполнения
	1. Планирование работы		
1	Определение комплекса мероприятий в соответствии в региональными показателями по вовлечению педагогов в экспертную деятельность	Сафонова Т.В.	Август-сентябрь
2	Размещение информации о планируемых мероприятиях	Сафонова Т.В., специалисты МБУ «ЦРО»	В течение всего периода
3	Формирование списка потенциальных кандидатов в эксперты	Сафонова Т.В., специалисты МБУ «ЦРО»	В течение всего периода
	2. Реализация комплекса мер/мероприятий		
5	Обеспечение участия педагогических и управленческих кадров в деятельности по подготовке экспертов	Сафонова Т.В., руководители ОО	По плану, по запросу
	3. Мониторинг реализации комплекса мер/мероприятий		
6	Определение доли экспертов предметных комиссий ГИА от общего количества кандидатов в эксперты от муниципалитета	Сафонова Т.В.	Март-апрель

№	**Меры/ мероприятия/vправленческие решения**	**Сроки**	**Ответственные**	**Участники**	**Соответствие региональным мерам**
1	Наделить отдел общего образования МБУ «ЦРО» функциями муниципального координатора по реализации мер по вовлечению педагогов в экспертную деятельность	В течение всего периода	Богомолова О.В.	Богомолова О.В.	
2	Сформировать список кандидатов в состав экспертов предметных комиссий ГИА из числа педагогических работников муниципалитета	сентябрь – октябрь, 2021	Богомолова О.В.	Богомолова О.В.	Распоряжение Департамента образования
3	Обеспечение участия педагогических работников муниципалитета в вебинарах, проводимых РИАЦОКО для	По плану РИАЦОКО	Богомолова О.В.	педагогические работники	План работы РИАЦОКО

	экспертов предметных комиссий				
4	Организация и проведение круглых столов, вебинаров, методических семинаров, заседаний методических объединений учителей по направлению «Проверка и оценка заданий с развёрнутым ответом»	в течение года	Богомолова О.В., руководители РМО	Педагогические работники ОО	

<u>Направление 4.</u> Содействие региону в проведении мероприятий, направленных на обновление дополнительных профессиональных программ

Алгоритм подготовки и реализации комплекса мер/мероприятий, по развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников

№	Направление и содержание работы	Ответственный	Срок исполнения
	1. Планирование работы		
1	Определение комплекса мероприятий в соответствии с региональными мерами по обновлению дополнительных профессиональных программ	Сафонова Т.В.	август-сентябрь
2	Информационные консультации для педагогических работников и управленческих кадров по организации диагностики профессиональных дефицитов на базе ЦНППМ и проведении онлайн-анкетирования запроса на КПК	Сафонова Т.В., специалисты МБУ «ЦРО»	в течение всего периода
3	Размещение информации о планируемых мероприятиях	Сафонова Т.В., специалисты МБУ «ЦРО»	в течение всего периода
	2. Реализация комплекса мер/мероприятий		
5	Обеспечение участия педагогических и управленческих кадров в мероприятиях ЦНППМ, направленных на обновление дополнительных профессиональных программ	Сафонова Т.В., руководители ОО	по плану, по запросу
	3. Мониторинг реализации комплекса мер/мероприятий		
6	Анализ результативности участия в мероприятиях ЦНППМ, направленных на обновление дополнительных профессиональных программ	Сафонова Т.В.	постоянно

№	**Меры/ мероприятия/vправленческие решения**	**Сроки**	**Ответственные**	**Участники**	**Соответствие региональным мерам**
1	Обеспечение участия педагогических и управленческих кадров общеобразовательных организаций в профессиональных дефицитов на базе ЦНППМ для дальнейшего освоения дополнительных профессиональных программ, разработанных с учётом	сентябрь, 2021 апрель, 2022	Сафонова Т.В., руководители ОО	педагогические и управленческие кадры	План работы ЦНППМПР (ВИРО) на 2021-2022 уч. год

	персонифицированного подхода. ***специфика:*** участвуют педагоги 100% общеобразовательных организаций				
2	Выявление запросов на повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам, с учетом дефицитов профессиональных компетенций руководящих и педагогических работников ***специфика:*** участие принимают 100% педагогических и административных работников ОО	сентябрь – октябрь, 2021	Сафонова Т.В.	педагогические и управленческие кадры	

Направление 5. Содействие региону в реализации мер по развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников

Алгоритм подготовки и реализации комплекса мер/мероприятий, по развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников

№	Направление и содержание работы	Ответственный	Срок исполнения
	1. Планирование работы		
1	Определение комплекса мероприятий в соответствии в региональными показателями по развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников	Сафонова Т.В.	август-сентябрь
2	Консультации и семинары для педагогических работников и управленческих кадров по развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников	Сафонова Т.В., специалисты МБУ «ЦРО»	в течение всего периода
3	Размещение информации о планируемых мероприятиях	Сафонова Т.В., специалисты МБУ «ЦРО»	в течение всего периода
	2. Реализация комплекса мер/мероприятий		
5	Обеспечение участия педагогических и управленческих кадров в мероприятиях ЦНППМ по развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников	Сафонова Т.В., руководители ОО	по плану, по запросу
	3. Мониторинг реализации комплекса мер/мероприятий		
6	Анализ результативности участия в мероприятиях ЦНППМ развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников	Сафонова Т.В.	постоянно

№	**Меры/ мероприятия/vправленческие решения**	**Сроки**	**Ответственные**	**Участники**	**Соответствие региональным мерам**
1	Обеспечение участия управленческих команд ОО в проектной сессии	29.11.2021 года	Сафонова Т.В., руководители ОО	управленческие команды	

2	Обеспечение участия управленческих команд ОО в мастерской «Проекты, меняющие школы»	10.12.2021 года	Сафонова Т.В. руководители ОО	управленческие команды	План работы ЦНППМПР (ВИРО) на 2021-2022 уч. год
3	Обеспечение участия учителей биологии «Точек роста» в рабочем совещании	24.02.2022 года	Сафонова Т.В. руководители ОО	учителя биологии «Точек роста»	
4	Обеспечение участия учителей химии «Точек роста» в мастер-классе	16.03.2022 года	Сафонова Т.В. руководители ОО	учителя химии «Точек роста»	
5	Обеспечение участие управленческих и педагогических кадров в мероприятиях, посвященных по развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников	в течение всего периода	Сафонова Т.В. руководители ОО	управленческих и педагогических кадров	